



Sürdürülebilirlik Raporu | 2023

Sürdürülebilir bir gelecek için el ele!



Geleceğe yönelik adımlar atıyoruz.



İçindekiler

1. RAPOR HAKKINDA

- 1.1 CEO'muzun Mesajı
- 1.2 Genel Müdürümüzün Mesajı

2. HAKKIMIZDA

- 2.1 Hakkımızda
- 2.2 Dünden Bugüne Boyçelik
- 2.3 Rakamlarla 2023
- 2.4 Misyonumuz, Vizyonumuz, Değerlerimiz ve Prensiplerimiz
- 2.5 Üyeliklerimiz ve Ödüllerimiz

3. KURUMSAL YÖNETİMİMİZ

- 3.1 Organizasyonumuz
- 3.2 Kurumsal Risk Yönetimi
- 3.3 Bilgi Güvenliği
- 3.4 İç Denetim
- 3.5 İş Etiği ve Uyum
- 3.6 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele
- 3.7 Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele
- 3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

4. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

- 4.1 Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz
- 4.2 Sürdürülebilirlik Stratejimiz
- 4.3 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

5. EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

- 5.1 Yatırımlarımız
- 5.2 AR-GE ve İnovasyon
 - 5.2.1 Dijital Dönüşüm
- 5.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti
- 5.4 Vergi Yaklaşımımız
- 5.5 Yerel Ekonomiye Katkı

6 ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

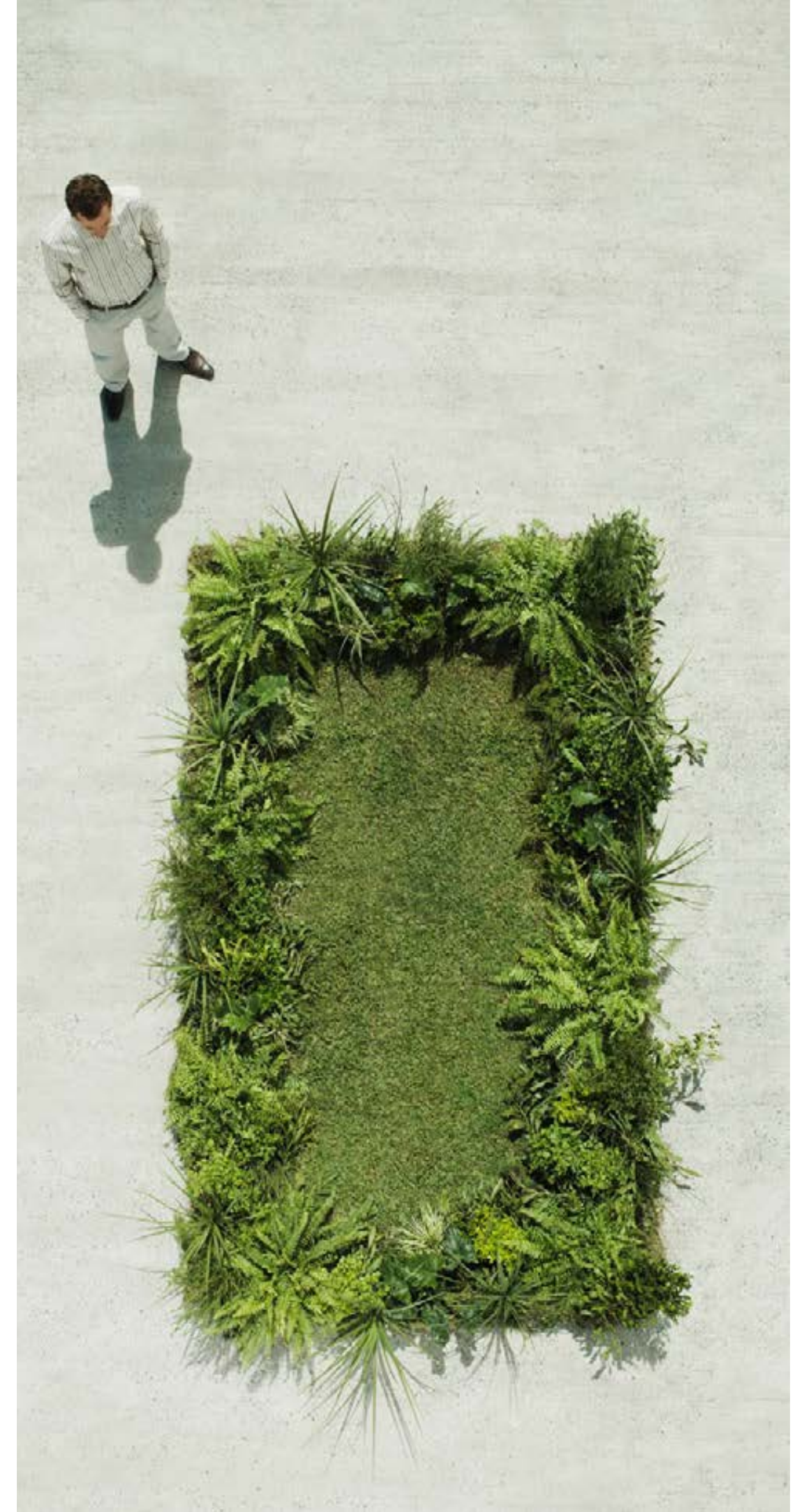
- 6.1 Çevre Yönetimimiz
- 6.2 Enerji Yönetimimiz
- 6.3 Sera Gazı Yönetimimiz
- 6.4 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi
- 6.5 Döngüsellik ve Atık Yönetimi

7. SOSYAL PERFORMANSIMIZ

- 7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz
- 7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi
- 7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
- 7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 7.5 Çalışan Memnuniyeti
- 7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk

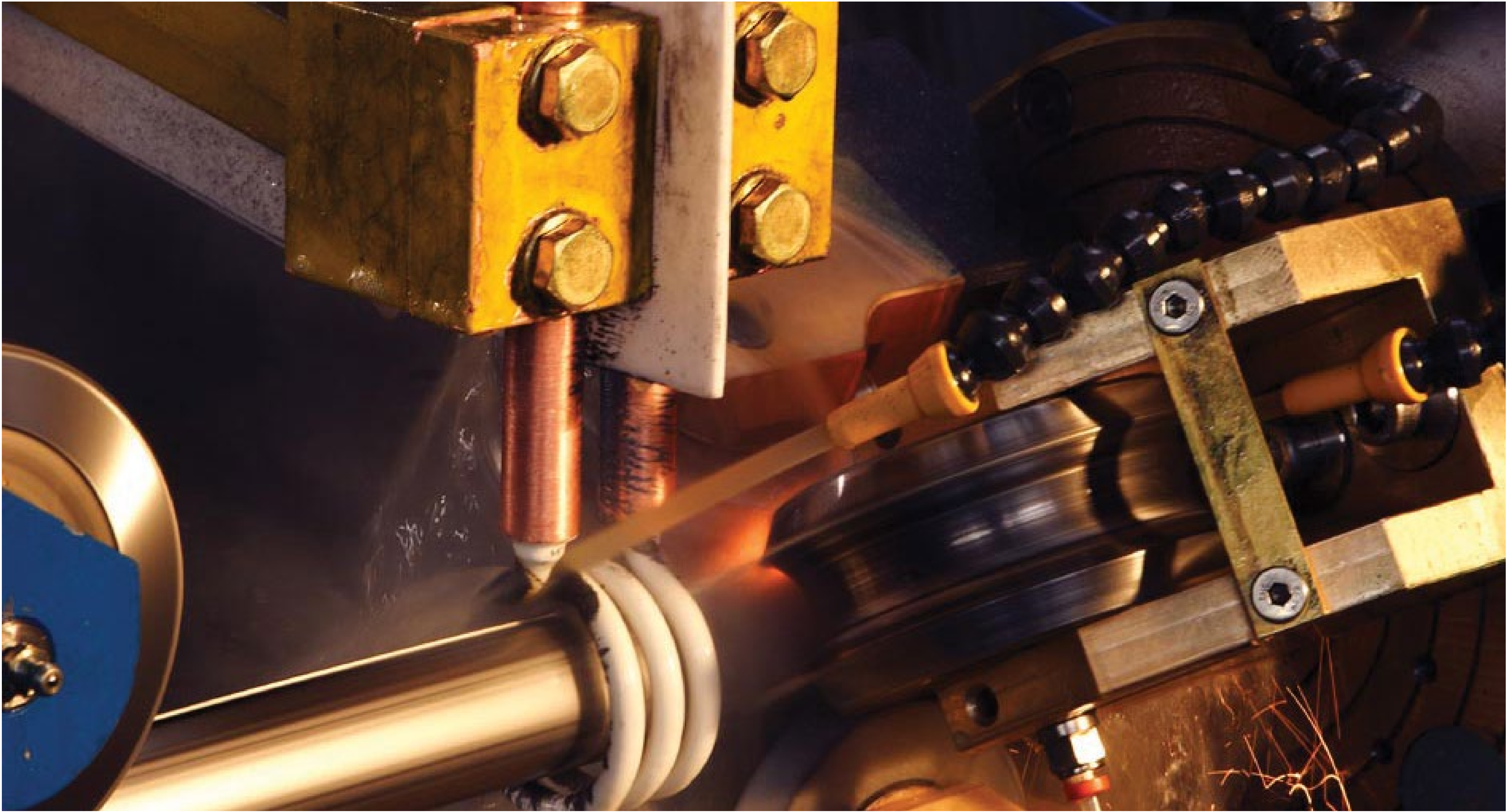
8. EKLER

- 8.1 Çevresel Performans Göstergeleri
- 8.2 Sosyal Performans Göstergeleri
- 8.3 Ekonomik Performans Göstergeleri
- 8.4 GRI İndeksi





Adımlarımızı somut hale getiriyoruz.



Rapor Hakkında

- Hakkımızda
- Kurumsal Yönetimimiz
- Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
- Ekonomik Performansımız
- Çevresel Performansımız
- Sosyal Performansımız
- Ekler

=
≤
<
>
≠

1. Rapor Hakkında

2023 yılında yapılandığımız sürdürülebilirlik stratejimiz çerçevesinde ekonomik performansımız ile çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında yaptığımız çalışmaları, bu yıl ilk kez yayımladığımız sürdürülebilirlik raporumuzda kamuoyunun dikkatine sunmaktan mutluluk duymaktayız.

Raporumuz 1 Ocak - 31 Aralık 2023 dönemini kapsamaktadır. Raporda paylaşılan veri ve bilgiler aksi belirtilmedikçe 2023 takvim yılına aittir. Daha önceki yıllarda başlatılan ve devam eden çalışmalarımıza da ilgili bölümlerde bilgileri verilerek değinilmiştir.

Küresel Raporlama Girişimi (GRI) tarafından yayınlanan GRI Standartlarına uygun olarak hazırlanan raporumuzda sürdürülebilirliğe ilişkin risk ve fırsat yönetimimizi, stratejimizi, hedeflerimizi ve performans göstergelerimizi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile bağlantılı olarak, şeffaf bir şekilde paylaşmaktayız.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız ve raporumuz hakkındaki soru, görüş ve önerilerinizi **surdurulebilirlik@boycelik.com.tr** adresi üzerinden bize iletebilirsiniz.



Rapor

Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal

Yönetimimiz

–

Sürdürülebilirlik

Yaklaşımımız

–

Ekonomik

Performansımız

–

Çevresel

Performansımız

–

Sosyal

Performansımız

–

Ekler

–

=

–

≤

–

<

–

>

–

≥

–

1.1. CEO'muzun Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Kurulduğumuz günden bugüne kadar sektörümüzde kalite ve inovasyonla anılan bir marka oluşturmak için çok çalıştık. Geldiğimiz noktada Türkiye'nin ve bölgemizin sürdürülebilir kalkınmasını destekleyen, yarattığı ekonomik değeri sosyal etkisiyle büyüten sektörünün öncü markası haline gelmenin haklı gururunu yaşamaktayız. Boyçelik olarak, sürdürülebilirlik yolculuğundaki rolümüzün finansal performansın ötesine geçtiğinin bilincindeyiz. Bu nedenle yalnızca kendi faaliyetlerimizde değil, değer zincirimizde sürdürülebilir uygulamaları teşvik etmekteyiz. Doğal kaynakların hızla tükenmesi, iklim değişikliği, biyoçeşitlilik kaybı ve çevre kirliliği gibi sorunlar, sürdürülebilir kalkınma ve uygulamalarının her zamankinden daha önemli olduğunu göstermektedir.

Sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde, paydaşlarımıza ve çalışanlarımıza uzun vadeli değer yaratma ve ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına destek olma hedefi bulunmaktadır. Bu doğrultuda sürdürülebilirlik hedeflerimizi, Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu hale getirdik. 2023 yılı, şirketimiz için sürdürülebilirlik stratejimiz

anlamında önemli bir dönüm noktası olmuştur.

2023 yılında başlattığımız proje ile hem bölgemizin hem de ülkemizin ekonomik gelişimine katkı sağlarken, daha sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmayı ve bunu kurum kültürümüze entegre etmeyi hedefledik. Bu çerçevede, sürdürülebilirlik konularının yönetim seviyesinde ele alınmasını sağlamak amacıyla Genel Müdürümüz liderliğinde Sürdürülebilirlik Komitemizi kurduk ve kapsamlı bir sürdürülebilirlik stratejisi geliştirdik.

Boyçelik olarak, ülkemizin iklim değişikliğiyle mücadelesinin ve net sıfır emisyon hedefinin desteklenmesinin gerekliliğine inanıyoruz. Bu kapsamda, SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji ve SKA 13: İklim Eylemi hedefleri doğrultusunda yenilenebilir enerji yatırımlarımızı sürdürüyoruz. Aynı zamanda, SKA 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim çerçevesinde döngüsel ekonomi yaklaşımını benimsemekte ve kaynak verimliliği projeleri yürütmekteyiz.

Çalışanlarımız, başarılarımızın temel taşıdır. Güçlü ekonomik performansımızı sürdürürken, finansal başarılarımızın yanı sıra, istihdam ve çalışan gelişimine de odaklanmaktayız. SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme kapsamında, çalışanlarımıza sağlıklı



Rapor

Hakkında

- Hakkımızda
- Kurumsal Yönetimimiz
- Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
- Ekonomik Performansımız
- Çevresel Performansımız
- Sosyal Performansımız
- Ekler

=

≤

<

>

≥

ve potansiyellerini gerçekleştirebilecekleri bir çalışma ortamı sunmak için iş sağlığı ve güvenliği yatırımlarımızı artırıyoruz. Ayrıca, SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması hedefi doğrultusunda şirket içi fırsat eşitliğini güçlendirmek amacıyla yeni mekanizmalar ve programlar geliştirmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik stratejimizin bir parçası olarak,

“Boyçelik olarak,
ülkemizin
iklim değişikliğiyle
mücadelesinin ve
net sıfır emisyon
hedefinin
desteklenmesinin
gerekliliğine
inanıyoruz.”

SKA 17: Hedefler için Ortaklıklar doğrultusunda paydaş katılımı ve şeffaf iletişime büyük önem veriyoruz. 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz paydaş katılımı çalışması ile sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirledik ve raporumuzda detaylarına yer verdiğimiz sürdürülebilirlik stratejimizi bu doğrultuda şekillendirdik. Önümüzdeki dönemde de paydaşlarımızla iş birliği içinde çalışarak, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için çalışmalarımıza devam edeceğiz.

Boyçelik olarak, çevresel, sosyal ve yönetim performansımızı sürekli olarak iyileştirmek, sürdürülebilir kalkınma için değer yaratmak ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi hayata geçirmek konusunda kararlıyız. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik raporumuzu kamuoyunun dikkatine sunmaktan gurur duyuyor, tüm paydaşlarımızı bu değerli yolculukta bizimle birlikte olmaya davet ediyorum.

Saygılarımla,

Doç. Dr. Alpaslan Baki Ertekin

Erciyes Anadolu Holding

Yönetim Kurulu Üyesi - CEO



Rapor

Hakkında

Hakkımızda

Kurumsal Yönetimimiz

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Ekonomik Performansımız

Çevresel Performansımız

Sosyal Performansımız

Ekler

=

≤

<

>

≥

1.2. Genel Müdürümüzün Mesajı

Büyük sanayi kuruluşlarının temelini atan Erciyes Anadolu Holdingin alanında öncü yatırımlarından biri olarak, bugün sektörde yarattığımız güven, müşteri memnuniyeti, kaliteli ve yenilikçi ürünlerimizle Avrupa'nın en büyük yatak ve mobilya üreticilerinin tedarikçisiyiz. Kurulduğumuz ilk günden beri, başarımızın ana itici gücü; bölgemizin ve ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına bulduğumuz katkıyı arttırmak olmuştur. Bu doğrultuda, yeşil dönüşüm ve sosyal etki konusundaki çalışmalarımızı her geçen gün genişletiyor, inovasyona, teknolojiye ve çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştirmeye yatırım yapıyoruz.

Boru-Profil İşletmesinde üretimi gerçekleştirilen boru, profil ve levha sac ürünleriyle mobilya, otomotiv, beyaz eşya ve inşaat sektörlerine; Tel-Yay İşletmesinde üretilen çelik tel, bonel yay, S yay, SL (SmartLink) yay, torba yay, off-set yay, özel ürünler ve yay karkasları ile mobilya ve tekstil sektörlerinde, sunduğumuz ürün ve hizmet kalitesiyle sanayinin destekçisi haline geldik.

Başta Avrupa ülkeleri olmak üzere ABD, Orta Asya, Ortadoğu ve Kuzey Afrika ülkeleri nezdinde toplam 54 ülkeye ihracat yaparak, 2015 yılında boru-profil üretim kapasitesini yıllık 110.000 tona, çelik-tel üretim kapasitesini 100.000 tona çıkarmayı başardık.

Faaliyetlerimizde kalite ve inovasyonu odağımıza alarak yeni ürünlere kesintisiz yatırım yapmakta ve yenilikçi sürdürülebilirlik çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Dünya çapında başarı hikâyeleri yazarak, ürünlerimizin küresel pazarlarda elde ettiği başarılarla gelişmeyi büyük bir hızla sürdürmekteyiz. Türkiye'nin net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda çelik sektörünün oynadığı rolün öneminin

farkındayız. Bu bağlamda, Boyçelik olarak, Türkiye çelik sektörüne sürdürülebilirlik konusunda öncülük etmeyi hedeflemekteyiz. Gerçekleştirdiğimiz verimlilik ve yenilenebilir enerji yatırımlarımız ile sürdürülebilirlik hedeflerimize doğru ilerlemekteyiz.

Paris İklim Anlaşması ve Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları kapsamında belirlenen küresel ısınmanın 1,5°C ile sınırlandırılması hedefi doğrultusunda yeşil dönüşüm ve net sıfır emisyon yolcuğunda yürüttüğümüz çalışmalarımızı genişletmekteyiz.

Sürdürülebilirlik vizyonumuz doğrultusunda, Ar-Ge ve İnovasyon çalışmalarımız ile sürdürülebilir ve düşük karbonlu ürünler geliştirmekte, yenilenebilir enerjiye geçiş yaparak çevresel etkimizi azaltmakta ve iş süreçlerimizi dijitalleştirerek kaynak ve enerji verimliliğini arttırmaktayız. Faaliyetlerimizde döngüsellik ilkelerini benimseyerek, süreçlerimizde su verimliliği üzerine çalışmakta ve sıfır atık projelerini hayata geçirmektediriz.

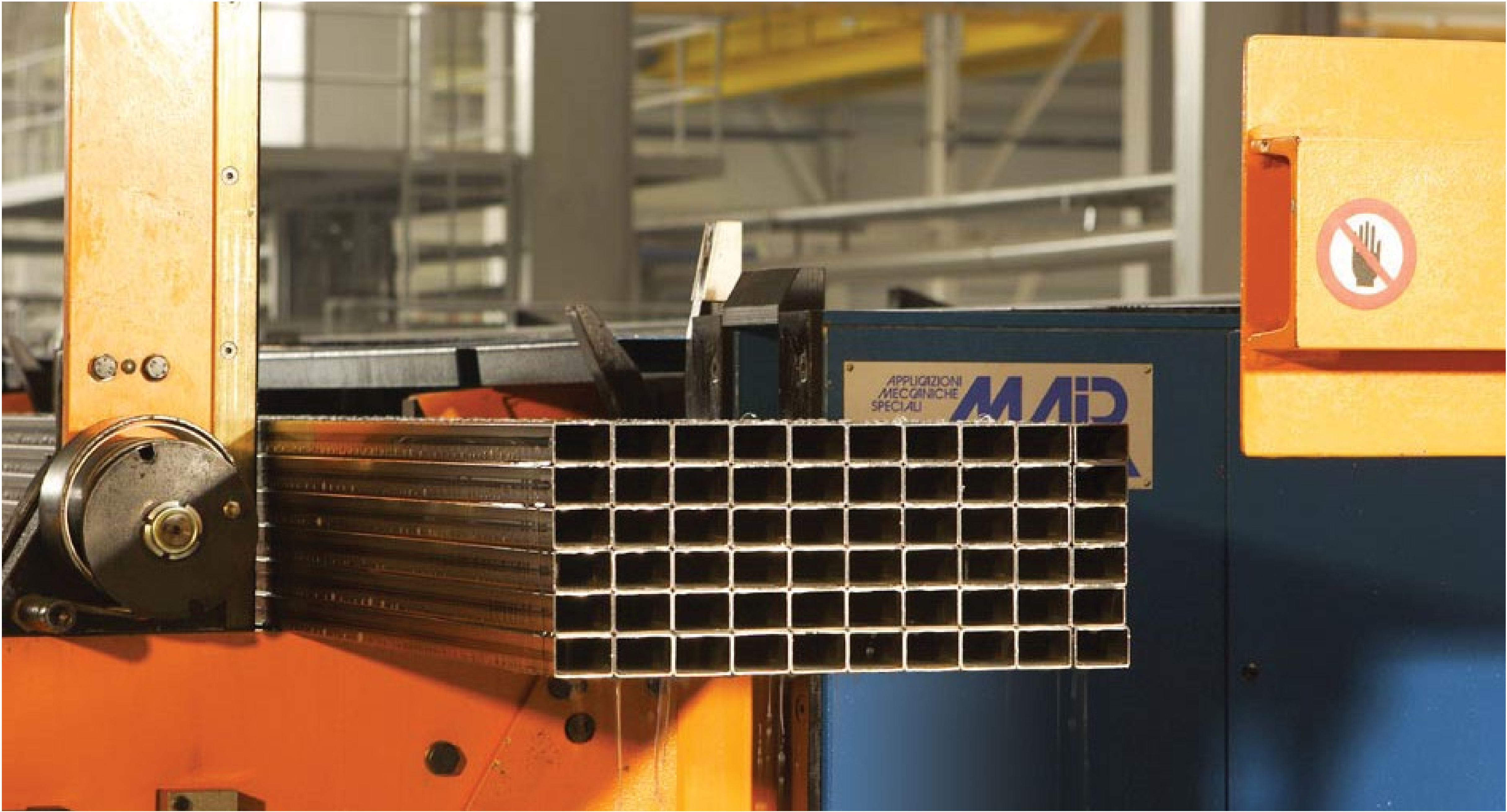
2023'te hazırladığımız sürdürülebilirlik stratejimizi ve ilk sürdürülebilirlik raporumuzu kamuoyunun dikkatine sunmaktan büyük mutluluk duyuyorum. Sürdürülebilirlik hedeflerimizi hayata geçirmek, çevresel ve sosyal performansımızı iyileştirerek, paydaşlarımızla beraber Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınması için değer üretmeye devam edeceğiz.

Muharrem Bakal

Boyçelik Genel Müdürü



Ülkemiz için çalışıyor ve üretiyoruz.



2.1. Hakkımızda

2006 yılında Erciyes Anadolu Holding bünyesinde kurulan şirketimiz, Avrupa'nın en büyük yatak ve mobilya üreticilerinin ham madde tedarikçisi olarak 18 yıldır faaliyetlerine başarıyla devam etmektedir. 63 bin m² kapalı, 47 bin m² açık olmak üzere toplamda 110 bin m²'lik alanda, 548 personelimizle boru-profil, çelik tel ve yay üretimimizi sürdürmekteyiz.

Boru profil, çelik tel, bonel yay, S yay, SL (SmartLink) yay, torba yay, off-set yay, özel ürünler ve yay karkasları ürünlerimizle mobilyadan, otomotive, beyaz eşyadan, inşaat sektörlerine ve tekstile kadar çok çeşitli sektörlere hizmet vermekteyiz. Başta Avrupa ve ABD olmak üzere, Türki Cumhuriyetler, Ortadoğu ve Kuzey Afrika'da toplam 54 ülkeye ihracat yapmaktayız.

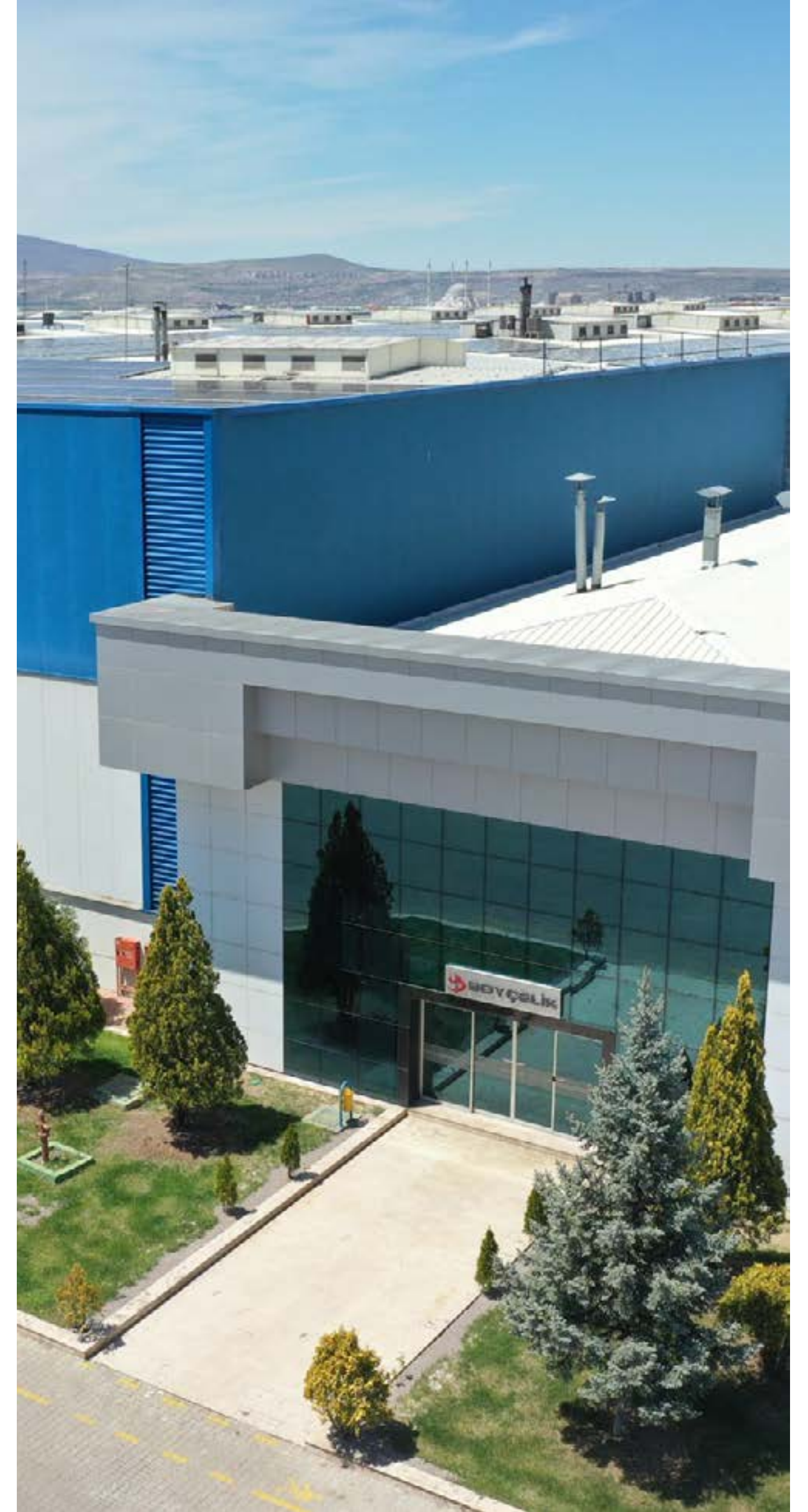
Kurulduğumuz ilk günden beri müşteri memnuniyeti ve kaliteyi iş modelimizin merkezinde tutuyoruz. Yüksek kaliteli, müşteri beklentilerini karşılayan çevresel etkisi düşük ve adil şartlarda üretilmiş ürünler sunmak tercih edilen bir marka olmamızın temel unsurudur. Bu kapsamda TSE EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, TSE EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, TSE-ISO-OHSAS-TS 45001 İşçi Sağlığı İş Güvenliği Yönetim Sistemi, TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği ve Yönetim

sistemi, TSE EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve CE sertifikalarına sahibiz. Üretim sürecimizin her noktasında kalite standartlarının takip edildiğinden emin olmak için tüm operasyonlarımız dijital olarak takip edilmektedir.

Boyçelik olarak, çevreye karşı sorumluluklarımızı yerine getirmenin aynı zamanda çalışanlarımıza, topluma ve insanlığa karşı sorumlulukları yerine getirme anlamına geldiğini bilerek, tüm hizmet ve faaliyetlerimiz esnasında çevre bilinci ile hareket edip tesislerimizi çevre kirliliğine sebep olmayacak standartlarda çalışmaktayız.

Tüm işletmelerde inşaat alt yapıları, ısınma, soğutma, elektrik ve su gibi tesisatları da dâhil olmak üzere tüm imalat süreçleri esnasında doğal kaynak tüketimini asgari seviyede tutmaktayız. İmalat aşamasından ürün teslimine kadar ki süreçte kullanılan malzemelerin çevreye en düşük seviyede zarar veren hammadde ve malzemelerden olmasına dikkat etmekteyiz.

Evsel atık dışındaki atıkları da geri dönüşüm çemberine dâhil ederek doğaya verilen zararı en düşük seviyede tutmaktayız.



2.2. Dünden Bugüne Boyçelik

2006

Erciyes Anadolu Holding çatısı altında **tel yay ve boru profil üretimi** başlamıştır.

—
Kalite Yönetim Sistemi Belgesi alınmıştır.



2007

Çevre Yönetim Sistemi Belgesi alınmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi alınmıştır.



2011

Enerji Yönetim Sistemi Belgesi alınmıştır.



2012

Boyçelik, yaptığı yatırımlar sayesinde boru profil tesisinde hat sayısını 6'ya çıkararak **yıllık 100.000 ton üretim kapasitesine** ulaşmıştır.



2013

60'a yakın ülkeye ihracat başlamıştır.



2014

Bonel karkas makine parkuru yenilenerek, **üretim kapasitesi ilk kez 4.000.000 adet/yıla** ulaşmıştır.



2015

Yapılan 5 adet tel çekme yatırımı ile **toplam tel üretim kapasitesi 85.000 tona** ulaşmıştır.

—
Amerika'da Boyçelik bünyesine bağlı **Boyçelik Amerika markalı işletme** kurulmuştur.



Rapor

Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal

Yönetimimiz

–

Sürdürülebilirlik

Yaklaşımımız

–

Ekonomik

Performansımız

–

Çevresel

Performansımız

–

Sosyal

Performansımız

–

Ekler

–

=

≤

<

>

>

>

>

>

>

>

2016

İlk kez **Duracoil, SleepTide, Smartlink, Octo, Flexifirm modelleri** üretilmiştir.



2017

Endüstri 4.0 çalışmaları başlamıştır.



2018

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Belgesi alınmıştır.



2019

Yetkilendirilmiş Yükümlü Satüsü Belgesi alınmıştır.



2021

Yapılan yeni torba yay hat yatırımları ile **yıllık kapasite 550.000 adet karkasa** ulaşmıştır.

Yapılan yeni bonel yay hat yatırımları ile **yıllık kapasite 4.500.000 adet karkasa** yükseltilmiştir.

Yapılan tel çekme hat yatırımları ile **yıllık kapasite 100.000 tona** çıkarılmıştır.



2022

Boyçelik, ürün portföyüne **galvanizli boru-profil üretimini** eklemiştir.



2023

Boyçelik, ürün portföyüne **düşük karbonlu tel üretimini** eklemiştir.



2.3. Rakamlarla 2023



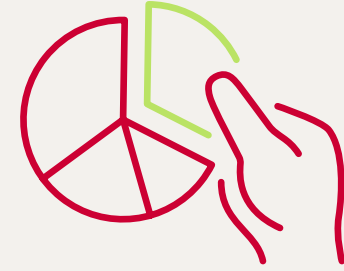
2023 ciromuz

3,6 M TL



Ciromuzdaki artış

%34



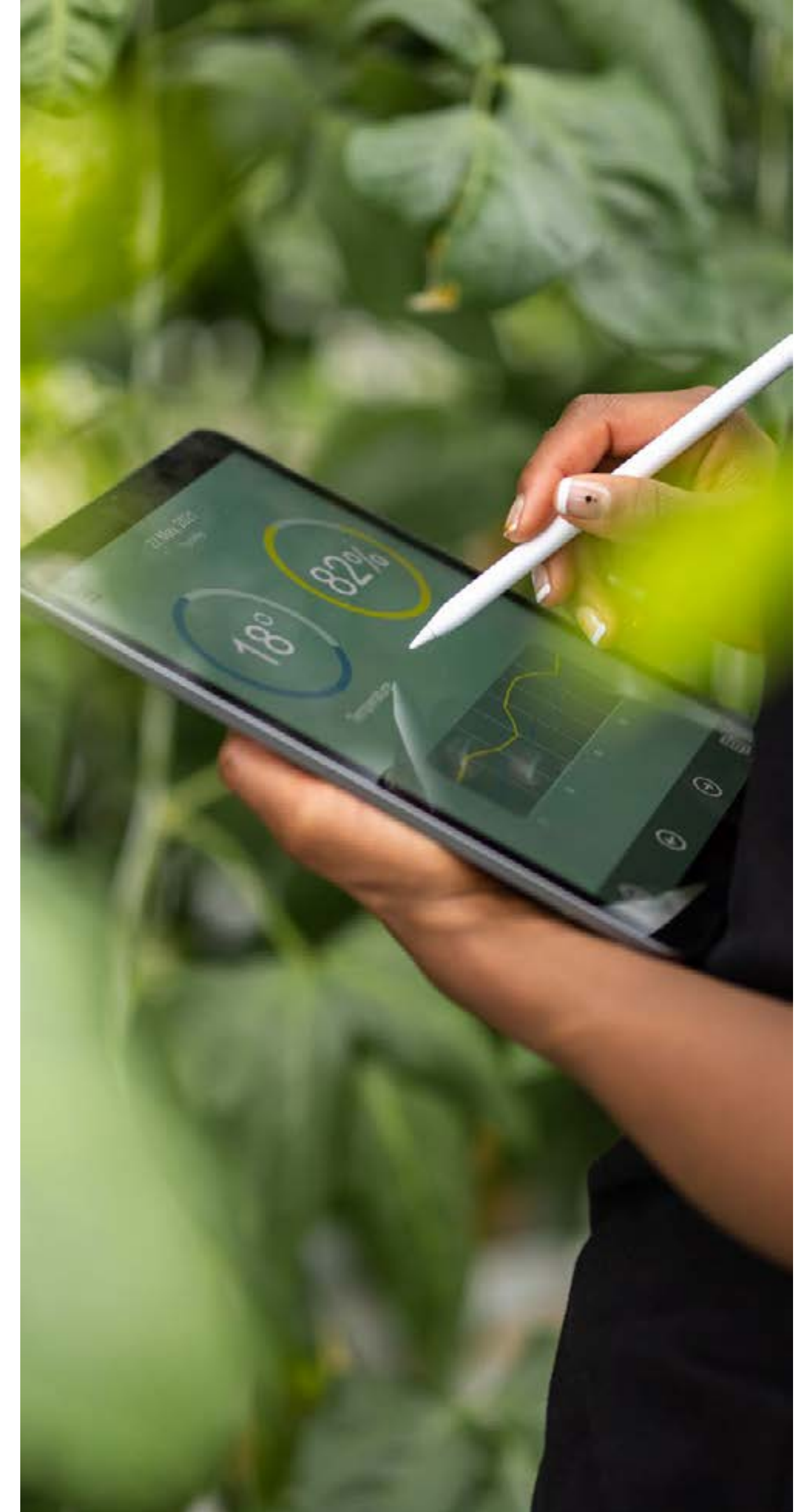
İhracat oranımız

%24



İhracat yaptığımız ülke sayısı

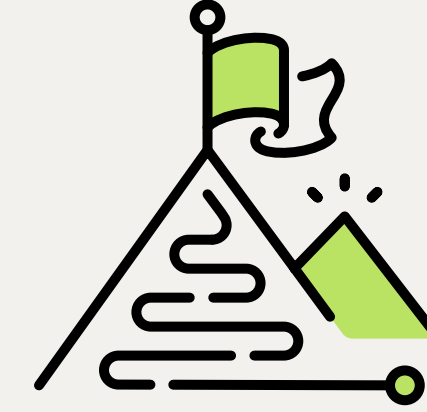
54



2.4 Misyonumuz, Vizyonumuz, Değerlerimiz ve Prensiplerimiz

Misyonumuz

Müşteri memnuniyetini en üst düzeye ulaştırmak için kalite standartlarına uygun, hizmet ve ürünler sunmak; insanlığa, çevreye ve evrensel değerlere olan sorumluluklarımızı yerine getirmek; teknolojik altyapıyı etkin ve verimli kullanmak ve çalışanlarımızın tatmin ve memnuniyetini sağlamaktır.



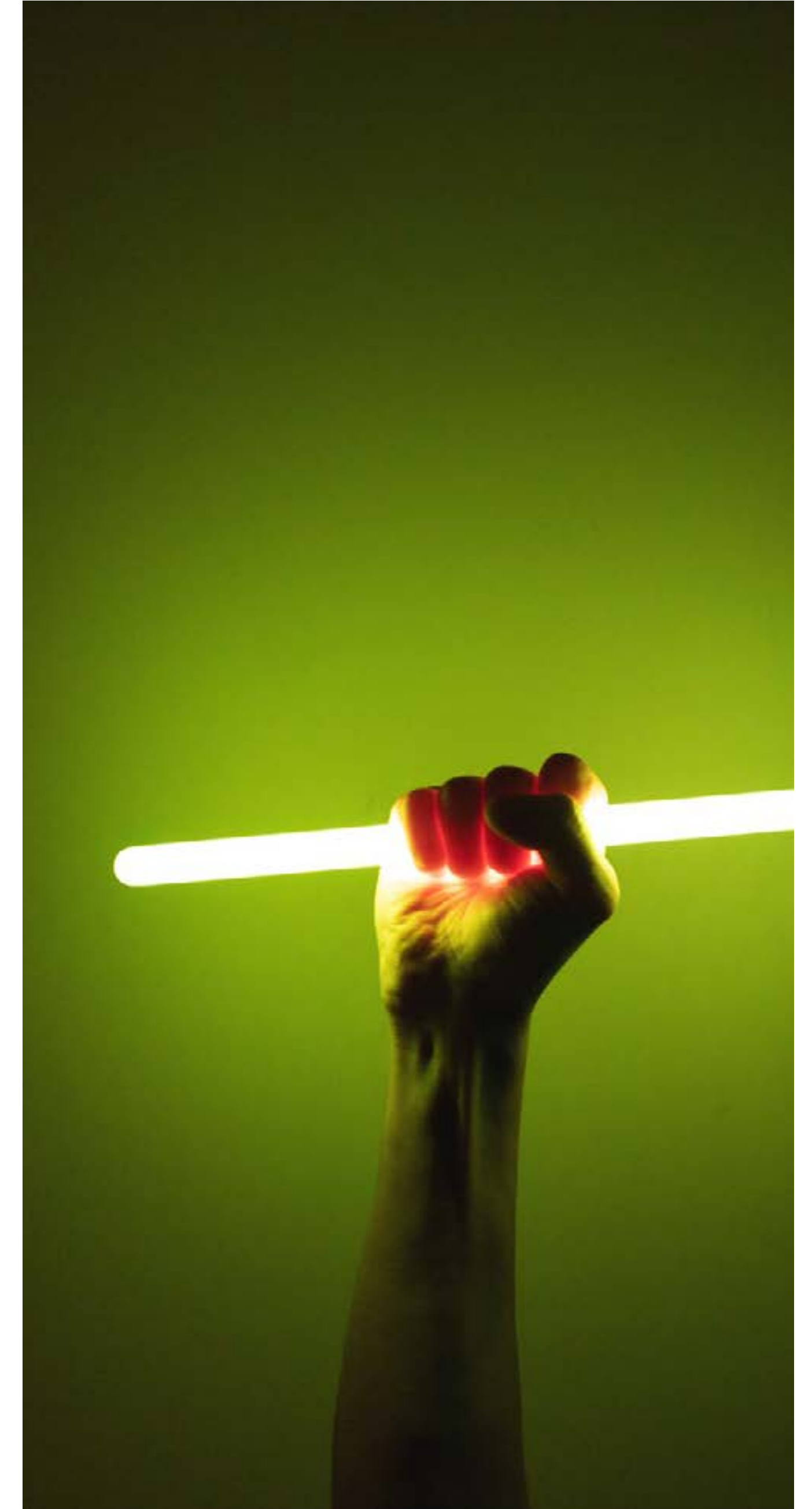
Vizyonumuz

Sektöründe tercih ve takip edilen bir marka olmaktır.



Değerlerimiz

Kurum kültürümüzü oluşturan değerlerimize her daim sahip çıkmaktayız. Bu kapsamda, kurumsal ilke ve değerlerimize sahip çıkarız, her zaman şirketimizin haklarını ve çıkarlarını koruruz. Şirketimizin amaç ve hedeflerini gerçekleştirebilmek için üzerimize düşeni en iyi şekilde yerine getiririz. Hiçbir zaman şirketimize karşı sadakat ve dürüstlükten ödün vermeyiz. İşlerimizde yeniliğe ve değişime açık oluruz, yaşam boyu öğrenim temel felsefemizdir. Çözüm odaklı çalışırız ve problemleri çatışma kaynağı olarak görmeyiz. Ekibimiz ile doğru sonuca ulaşmak için işbirliği içinde takım ruhuyla çalışırız ve güçlü ve zayıf yönlerimizi bilir yapıcı eleştirilere karşı olumlu yaklaşımda bulunuruz.



9 Prensibimiz:

Güven Ver!

Boyçelik olarak, ortak değerlerimizin temelinde, sürekli başarıyla iş sonuçları alırken, çevremize, topluma, dünyamıza karşı sorumlu olduğumuzu hissetmekteyiz. Bu nedenle güven kazanmayı her şeyin üstüne koymaktayız.



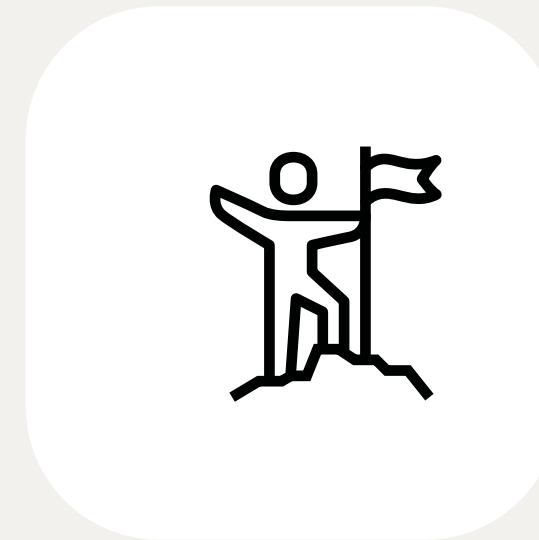
En İyisi Ol!

En iyisi olmak istiyorsak, en iyiler ile çalışmanın ne denli önemli olduğunun farkında olmak zorundayız. Bu nedenle, İşinin En İyisi Ol Prensibi, tüm uygulamalarda uzmanı olunan alanın danışılan kişisi olmak demektir. En iyisi olan derin bir uzmanlığa sahiptir ve yüksek standartlarla görevini yerine getirmektedir.



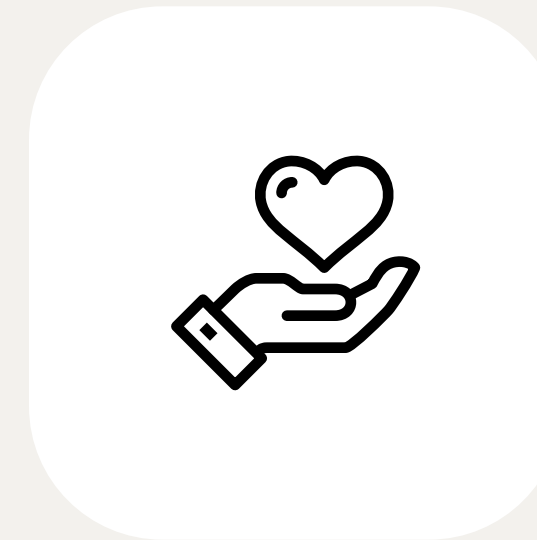
Anlam Kat!

Günlük işlerimizi eksiksiz tamamlamak yeterli olmaz. Görevimiz kapsamındaki her bir işin bütüne nasıl katkı sağladığını bilmek ve anlamak motivasyonumuzun temel kaynağıdır. Anlam Kat, büyük resmi görerek geleceği inşa etmektir.



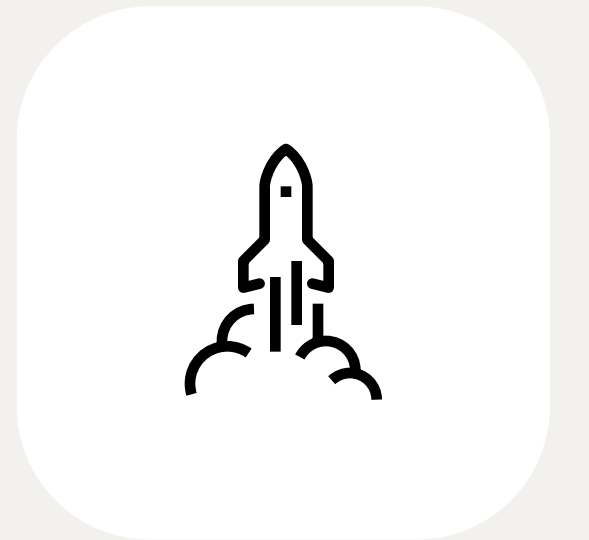
Kalpleri Kazan!

Kalpleri Kazan prensibi, kendi içinden çıktığı toprakların derin hoşgörü kültürünü davranışlarına yansıtmaktır. Biz olmaya ve birlikte başarmaya yönelik uzun, sürdürülebilir ilişkiler kurarak güçlenmektedir.



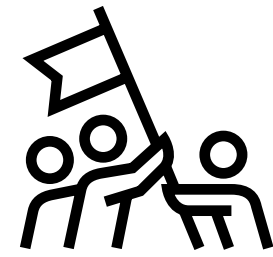
Geleceği Yakala!

Gün geçmiyor ki yeni bir trend, farklı bir tasarım, yeni bir iş yapış biçimi, yeni bir bakış açısı hayatımıza girmesin. Geleceğimizi daha güçlü inşa etmek için yenilenme prensibinden ödün veremeyiz.



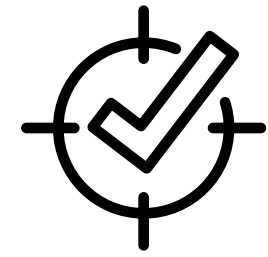
Güçlendir!

Boyçelik yöneticileri, şirketimizi adım adım öteye taşıyacak çalışanların hayatlarını kolaylaştırmak için güçlendirme prensibini kullanırlar; ekiplerinin işlerini doğru biçimde yapabilmeleri için gerekli tüm kaynağı sağlamakta, desteği vererek ekiplerini geliştirmekte, güçlendirmektedir.



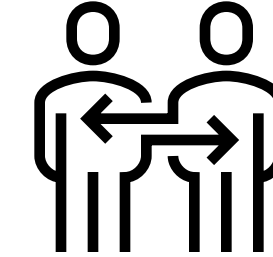
Sonuç Üret!

Boyçelik olarak tüm dinamizmimizi bugüne kadar ulaştığı hedefler ve aldığı başarılı sonuçlardan almaktayız. Sonuç Üret prensibi bu dinamğin gelecekteki garantisidir.



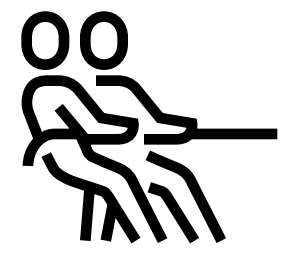
Müşterini Anla!

Müşterinin ve müşteri odaklı düşünmenin sürdürülebilirlik için en önemli kriter olduğunun farkındayız. Bu nedenle, yaptığımız işle, müşterilerimizde yarattığımız değeri bilmek, bu değeri daha ötelere taşımak için müşteri ile yan yana yürümek temel prensibimizdir.



Rehberlik Et!

Boyçelik yöneticileri kendilerinden sonra gelen nesiller için birer örnek teşkil etmektedirler. Örnek olmak için rehber olmak gerekir felsefesinden yola çıkarak, çalışanlarının geleceğin liderleri olmaları için onları dikkatle gözlemler ve koçluk yaparak gelişimlerine katkı sağlamaktadırlar. Onlar için hiçbir iş, ekibine rehberlik ederek kurumu geleceğe hazırlamaktan daha önemli değildir.



2.5 Üyeliklerimiz ve Ödüllerimiz

Üyeliklerimiz



Akdeniz
İhracatçı Birlikleri



Kayseri
Sanayi Odası



Kayseri
Ticaret Odası



International Sleep Products
Association (ISPA)



International Bedding Industry
Association (IBIA)



SteelOrbis
Connecting Markets

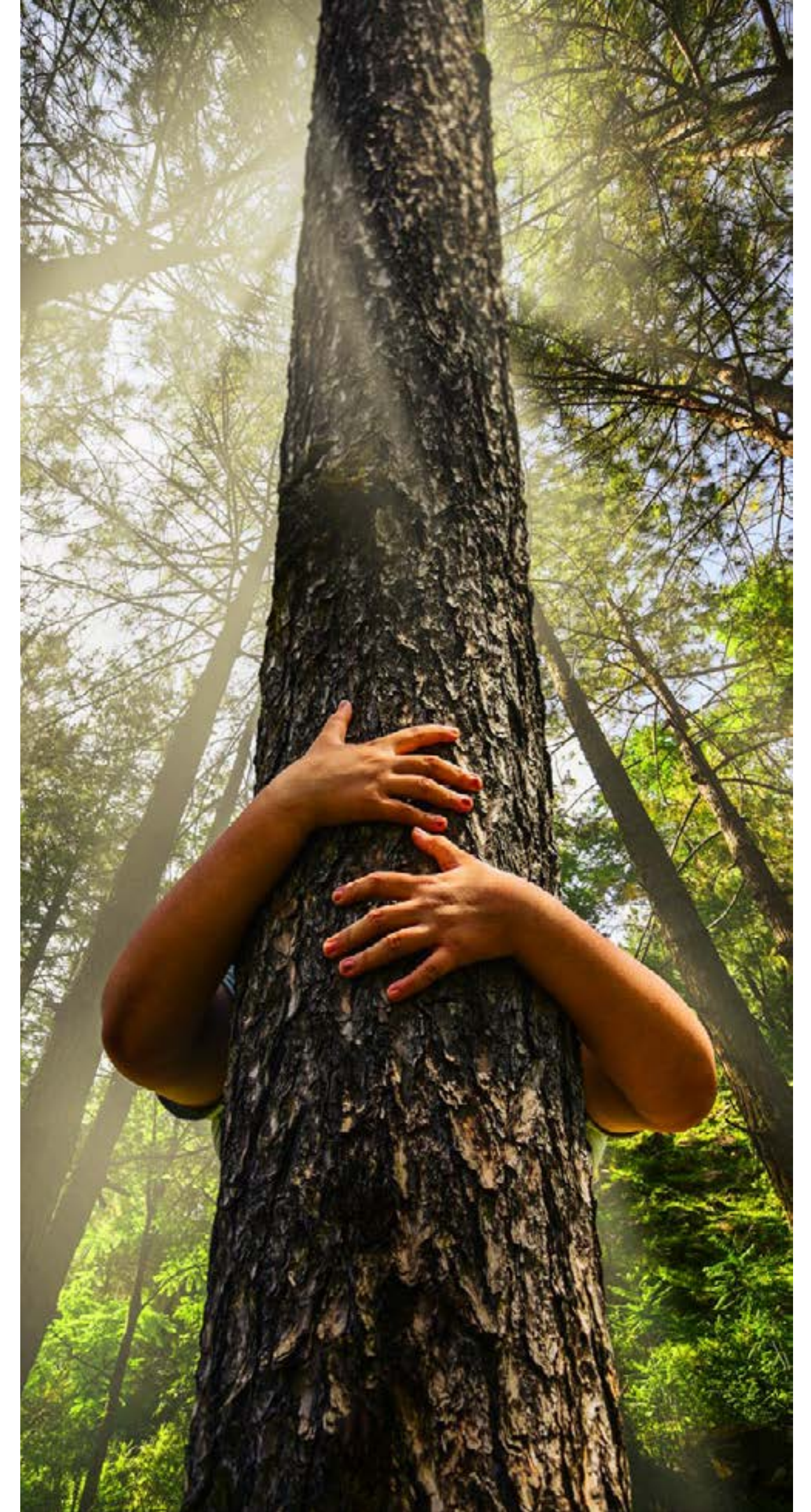
Ödüllerimiz



2023 ISO 500
listesinde
406. sırada
yer aldık.



2023 TİM 1000
listesinde
950. sırada
yer aldık.



Dünyanın geleceği için el ele veriyoruz.



Rapor

Hakkında

–

Hakkımızda

–

**Kurumsal
Yönetimimiz**

–

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

–

Ekonomik
Performansımız

–

Çevresel
Performansımız

–

Sosyal
Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

>

≥

3.1 Organizasyonumuz

Yönetim kurulumuz, Genel Müdürümüzün de dâhil olduğu 5 üyeden oluşmaktadır. İş stratejimiz, yatırım kararlarımız ve organizasyonel dönüşümler Yönetim Kurulumuzun onayına tabidir.

Genel Müdürlüğümüze doğrudan bağlı olarak, Teknik Genel Müdür Yardımcımız, Mali ve İdari İşler Genel Müdür Yardımcımız, İnsan Kaynakları Müdürlüğümüz ve İç Denetim Birimimiz faaliyet göstermektedir. 2 Genel Müdür Yardımcımız yönetim sistemlerinin işletmeye uygun olarak kurulmasında görev almakta, sistemin işletilmesinden ve gelişmesinden birinci derecede sorumludurlar.

Yatırım Komitesi

Yönetim Kurulumuza bağlı olarak oluşturulmuş Yatırım Komitemiz, şirketimizin iş geliştirme süreçlerinin yönetimi, stratejik hedeflere yönelik yatırımların belirlenmesi

ve değerlendirilmesi görevlerini üstlenmektedir. Komitemiz, yapılacak yatırımların ve projelerin finansal, regülatif ve çevresel fizibilite analizlerini koordine etmekte ve uygun görülen projeleri Yönetim Kurulu onayına sunmaktadır. Yatırım Komitesi, şirketin uzun vadeli stratejik hedeflerine uygun yatırım fırsatlarının belirlenmesi, bu fırsatların detaylı bir şekilde analiz edilmesi, yatırımların finansal fizibilitesi ile birlikte ilgili yasal düzenlemeler ve regülasyonlar çerçevesinde uygunluğunun değerlendirilmesi, yapılacak yatırımların çevresel etkilerinin incelenmesi ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda uygunluğunun sağlanması gibi sorumlulukları yerine getirmektedir. Yatırım Komitesi, hazırlanan yatırım değerlendirmelerini Yönetim Kurulumuza sunmaktadır. Yatırım kararları alınacağı zaman Yatırım Komitesi toplanarak gerekli değerlendirmeleri yapar ve süreçleri yönetir. Bu yapı, şirketimizin sürdürülebilirlik ilkelerine uygun, uzun vadeli değer yaratma hedeflerine yönelik yatırımların etkin bir şekilde yönetilmesini sağlamaktadır.



3.2 Kurumsal Risk Yönetimi

Kurumsal risk yönetimi faaliyetlerimizi Erciyes Anadolu Holding Risk Yönetimi Kılavuzu rehberliğinde yürütmekteyiz. Risk yönetimi yaklaşımımız yarattığımız değeri korumayı ve güçlendirmeyi, karar alma mekanizmalarımıza risk yönetimi bakış açısını entegre etmeyi ve şirketimizin kritik risklere yönelik dayanıklılığını risk iştahının kabul gördüğü seviyede tutmayı hedeflemektedir.

Risk yönetimi süreçlerimiz şirketimizin stratejik ve operasyonel amaçlarına ulaşmasını etkileyebilecek kritik risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi, risk karalarının alınması, risklerin azaltılması ya da ortadan kaldırılması

için gerekli eylem planlarının oluşturulması ve takip edilmesi, düzenli olarak raporlanmasını kapsamaktadır. Şirketimizde, risk yönetimi üst yönetimimizden başlayarak tüm çalışanlarımızın ortak sorumluluğudur.

Risk yönetim süreçlerimizi sürekli olarak uygulamakta, gözden geçirmekte ve iyi uygulamalar doğrultusunda geliştirmekte, risklerimizi düzenli olarak değerlendirmekteyiz. Yüksek riskli faaliyetlere ve süreçlere yönelik gözden geçirme çalışmaları daha sık periyotta gerçekleştirmekteyiz. Karar alma süreçlerinde kritik riskleri göz önünde bulundurmaktayız.



Risk Yönetimi Yaklaşımının Temel Adımları

1- Risklerin Belirlenmesi

1.1 Risk Kategorilendirmesi

(Dış Riskler, İç Riskler, Stratejik Riskler, Operasyonel Riskler, Finansal Riskler, Uyum Riskleri, İtibar Riskleri)

2- Risklerin Değerlendirilmesi

2.1 Doğal Risk Seviyelerinin Belirlenmesi

(Risklerin Etki ve Olasılık Seviyelerinin Belirlenmesi, Mevcut Kontrollerin Değerlendirilmesi)

2.2 Artık Risk Seviyesinin Belirlenmesi, Risklerin Önceliklendirilmesi

2.3 Risk Kararlarının Verilmesi

2.3.1 Risk İştahı

2.3.2 Risk Kararları

(Riskten kaçınmak, Riski paylaşmak, Riski kabul etmek, Riski azaltmak)

2.3.3 Anahtar Risk Göstergeleri (ARG)

2.4 Risklerin İzlenmesi ve Raporlanması

3.3 Bilgi Güvenliği

Kalite ve inovasyona yaptığımız yatırımlarla her geçen gün dijitalleşme süreçlerimiz hız kazanmakta, işlediğimiz ve depoladığımız verinin hacmi de artmaktadır. Bilgi güvenliği ve hassas verilerin saklanması ile ilgili yasal düzenlemelere tam uyum sağlamaktayız. Bu kapsamda, KVKK tarafından yayımlanan düzenlemeleri yakından takip etmekteyiz. KVKK ve Cumhurbaşkanlığı Bilgi Güvenliği Rehberi'ne uyum sağlamak adına ilgili iş birimlerimiz koordineli olarak çalışmaktadır.

Topladığımız tüm veri ve bilgilerin güvenliğini ve gizliliğini sağlamak amacıyla oluşturduğumuz Bilgi Güvenliği Sistemimizi ve Bilgi Güvenliği Politikamızı 2023'te ISO 27001 standardına uygun hale getirdik.

Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimiz yüksek kaliteyi, yenilikçiliği, kârlılığımızı, rekabet gücümüzü, yasal uyumu ve ticari itibarımızı korumayı amaçlamaktadır. Sistem kapsamında bilgi teknolojileri altyapımızın ve tüm varlıklarımızın güvenliğini sağlamakta, kritik verilerimiz siber tehditlerden korunmakta, riskler yönetilmekte ve gerekli önlemler belirlenerek uygulanmaktadır.

Bilgi Güvenliği ile ilgili şüpheli durumları, düzenli taramalar, özelleşmiş tespit yazılımı ve penetrasyon testleri ile tespit etmekteyiz. Bilgi Güvenliği hakkındaki

raporlamalar ITSM sistemi üzerinden yapılmakta ve BGYS kayıtlarına işlenmektedir. Bu bilgiler, Holding Bilgi Güvenliği Yönetim Birimine, Boyçelik Üst Yönetimine, BGYS Yönetim Temsilcisine ve BT Müdürüne raporlanmaktadır. Ayrıca, şüpheli durumların raporlanması için çalışanlarımıza düzenli olarak farkındalık eğitimleri vermekteyiz. Tüm çalışanlarımız bilgi güvenliğinden sorumludur ve veri erişim yetkileri tanımlanmıştır. Bu kapsamda, yapılan tüm değişiklikler kayıt altına alınmakta, veriler yetkili kullanıcıların erişimine hazır bulundurularak bilgi erişilebilirliği sağlanmaktadır.

Bilgi güvenliği eğitim içeriğini, BGYS kapsamında farkındalık eğitimi olarak tanımlanmakta ve düzenli aralıklarla tüm çalışanlarımıza vermekteyiz. Ayrıca, yeni işe başlayan çalışanlarımıza oryantasyon eğitimleri kapsamında bilgi güvenliği eğitimi verilmektedir. Eğitim içeriğini, bilgilendirici afiş ve posterlerle desteklemekteyiz. Ayrıca, penetrasyon testleri sırasında düzenli aralıklarla kontrollü olarak çalışanlarımıza oltalama atakları yapmakta ve farkındalığın etkinliği ölçmekteyiz. Eğitim kayıtları İnsan Kaynakları ve Bilgi Teknoloji departmanında saklanmaktadır. Raporlama döneminde şirketimize dair veri güvenliği ve gizliliği konusunda herhangi bir şikâyet veya bildirim bulunmamaktadır.



3.4 İç Denetim

İç denetimlerimiz tüm iş süreçlerimizin ve işleyişin yasal düzenlemelere, etik kurallarımıza, politika ve prosedürlerimize uygunluğunu değerlendirmektedir. Ayrıca, iş sağlığı ve güvenliği önlemleri ile çevre yönetimi gibi konularda denetimlerin kapsamında yer almakta; operasyonel verimlilik ve risk yönetimi performansı değerlendirilmektedir.

İç denetim faaliyetlerimiz, Holding seviyesinde, İç Denetim Koordinatörlüğü tarafından yapılan ve Holding Yönetim Kurulu tarafından onaylanan yıllık denetim planımıza uygun olarak yürütülmektedir. İç denetim ekibi, denetlenecek birimlerde faaliyetten doğrudan sorumlu olmayan, tarafsız ve iç denetim eğitimi almış personelden oluşmaktadır.

Denetimlerimiz, yasal düzenlemeler, etik prensiplerimiz Holding ve şirket politikalarımız, prosedürlerimiz ile sahip olduğumuz sertifikaların gerekliliklerine göre yapılmaktadır. Denetim bulguları ilgili birimlere ve Genel Müdürlüğe raporlanmaktadır.

Uygunsuzluklar analiz edilmekte ve Düzeltici ve Önleyici Faaliyet prosedürümüze uygun olarak iyileştirme kararları alınmaktadır. Kararlaştırılan iyileştirici eylemler Aksiyon Takip Planına kaydedilmektedir. Aksiyon planlarının süresi, tespit konusu ve önemine göre değişmektedir.

2023 senesi denetim çalışmaları kısıtlı bir çerçevede yapılmıştır ve denetim bulgularına ilişkin iyileştirme eylemleri planlanmıştır.

“İç denetim ekibi, denetlenecek birimlerde faaliyetten doğrudan sorumlu olmayan, tarafsız ve iç denetim eğitimi almış personelden oluşmaktadır.”



3.5 İş Etiği ve Uyum

Kalite odaklı ve sürdürülebilir bir iş modeli ancak etik prensipler çerçevesinde faaliyet gösterilerek sağlanabilir. Boyçelik olarak, yasal düzenlemelere ve küresel etik prensiplere tam uyumu hedeflemekteyiz. Üst yönetimimiz, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızdan öncelikle yasal düzenlemeler ve etik kurallarımıza uymalarını beklemekteyiz.

Erciyes Anadolu Holding Etik Kitapçığı ile uyumlu olarak hazırlanan ve internet sitemizde yayımlanan etik kurallarımız ulusal ve uluslararası iyi uygulamaları örnek almakta ve tüm iş faaliyetlerimize yön vermektedir. Yasal sorumluluklarımızın yanı sıra, toplumumuza ve insanlığa, çevreye, çalışanlarımız, müşterilerimiz ve tedarikçilerimize karşı olan sorumluluklarımızı, marka itibarı yaklaşımımızı, kurum kaynaklarının kullanımına ilişkin çerçeveyi ve bilgi güvenliği yaklaşımımızı tanımlamaktadır.

Şirketimiz bünyesinde Etik Kurallarımızın uygulanmasından Etik Kurulumuz sorumludur. Etik Kurulumuz Genel Müdürümüz, Genel Müdür Yardımcılarımız ve İnsan Kaynakları Müdürümüzden oluşmaktadır. Etik Kurulumuz bir ihbar geldiğinde veya görüş talep edildiğinde Kurul Üyelerimizden herhangi birinin daveti üzerine toplanmaktadır. Kurulumuz, gerekli görülen konularda bilgi almak üzere uygun gördüğü kişileri toplantılara davet edebilmektedir. Kurulumuzun çalışma ilkelerinin uygulanmasından Etik Kurul Başkanımız sorumludur.

Etik Kurulumuz tüm çalışanlarımızın etik konularla ilgili yaşadıkları ikilemleri danışabilecekleri bir organdır. Tüm çalışanlarımız davranış kuralları hakkındaki sorularını veya şüpheli gördükleri durumları Etik Hattımız aracılığıyla Etik Kurulumuza bildirebilmektedirler.

Etik Hattımız: etik@boycelik.com.tr

Boyçelik Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Etik Kurul Sekreteryası

O.S.B. 37. Cadde No: 4 Melikgazi 38070 Kayseri / Türkiye

Kurulumuzun sorumlulukları aşağıdaki gibidir:

- Şirket içinde etik kuralların ihlal edildiğine dair şikâyet ve ihbarları soruşturmak,
- Soruşturulan etik kural ihlallerini karara bağlamak veya bağlatmak,
- Etik kuralların uygulamasına yönelik görüş ve önerilerde bulunmak,
- Boyçelik etik kuralları kapsamında danışma amacıyla yapılan başvurulara cevap vermek,
- Etik kuralların yasal düzenlemelere uyumlu olmasını sağlamak,
- Çalışanları etik kurallar konusunda bilgilendirmek ve politika, prosedür ve kuralların anlaşılabilirliğini sağlamak amacıyla çalışanlarla sürekli iletişimde olmak,
- Şirkette işe başlayanlar ve tüm çalışanların etik kuralları okumasını ve bu konuda bilgilendirilmelerini sağlamak.

“Kalite odaklı ve sürdürülebilir bir iş modeli ancak etik prensipler çerçevesinde faaliyet gösterilerek sağlanabilir.

Rapor

Hakkında

–

Hakkımızda

–

**Kurumsal
Yönetimimiz**

–

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

–

Ekonomik
Performansımız

–

Çevresel
Performansımız

–

Sosyal
Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

>

≥

Etik Kurulumuza yapılan bildirimlere ilişkin soruşturmalar, bildirimi yapan tarafa yönelik hiçbir olumsuz etki oluşturmayacak şekilde gizlilik altında ve her aşaması tutanak altına alınarak yürütmektedir. Kurulumuz gerekli görürse, gizlilik ilkelerini de dikkate alarak, soruşturmada uzman ve bilirkişilerden destek alabilmektedir. Etik dışı davranışta bulunduğu gerekçesiyle hakkında şikâyet ve bildirimde bulunulan bir çalışanın, şikayet /bildirim kapsamında kendini ifade etmesine fırsat verilir.

Bildirilen veya tespit edilen kural ihlalleri, Etik Kurul Başkanı tarafından niteliği ve etkileri göz önünde bulundurularak, Boyçelik Etik Kurulumuz tarafından

çözüme kavuşturulabildiği gibi, Genel Müdürümüze bağlı Disiplin Kurulumuza veya Holding İç Denetim Koordinatörlüğüne veya Etik Üst Kurulumuza yönlendirilebilmektedir.

Şirket etik kurulu ve üyeleri ile ilgili etik kuralların ihlal edildiğine dair bildirimler, **ustetik@erciyes.com** e-mail adresi üzerinden, doğrudan Etik Üst Kurulumuza yapılabilmektedir.

Etik Kurallarımıza ve Etik Kurulumuzun işleyişine ilişkin detaylara [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

“Soruşturmalar, bildirimi yapan tarafa yönelik hiçbir olumsuz etki oluşturmayacak şekilde gizlilik altında ve her aşaması tutanak altına alınarak yürütülmektedir.”



3.6 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele

Etik Kurallarımız ve yasal uyum süreçlerimiz çerçevesinde, rüşvet ve yolsuzluğu engellemek adına gerekli önlemleri almaktayız. Boyçelik olarak, iş birliği içinde olduğumuz kamu ve özel sektör kuruluşları ile olan ilişkilerimizde dürüstlük ilkesini benimsemekteyiz. İş ilişkilerimizde hediye, yardım, rüşvet veya etik olmayan başka tekliflerle iş ortaklarımızın ve kamu görevlilerinin kararlarını etkilemeye çalışmak şirketimiz nezdinde kabul edilemez.

Etik Kurallarımızda yolsuzluk ve rüşvete karşı şirketimizde asla göz yumulmayacağı belirtilmektedir. Ayrıca, 2023 yılında başlayan çalışmalar çerçevesinde, 2024'te Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız yayımlanmıştır.

Hediyelerle ilgili kurallarımız, sınırlarımız ve davranış ilkelerimiz, İnsan Kaynakları Politikamıza bağlı olarak oluşturulan Hediye ve Promosyon Prosedürümüzde tanımlanmıştır. Prosedürümüzde belirtilen kurallara uymayan çalışanlar hakkında Disiplin Yönetmeliği'ne uygun olarak disiplin süreçleri uygulanmaktadır.

Yolsuzluk ve rüşvete ilişkin şüpheli durumlar Etik Hattımız üzerinden bildirilebilmektedir. Tüm ihbarlar, ihbarı yapanın kimliği gizlenerek Etik Kurulu tarafından incelenmekte ve soruşturmanın her aşaması detaylı bir şekilde belgelenmektedir. 2023 yılında, Etik Hattı'na rüşvet ve yolsuzlukla ilgili herhangi bir bildirim alınmamıştır.

“İş birliği içinde olduğumuz kamu ve özel sektör kuruluşları ile olan ilişkilerimizde dürüstlük ilkesini benimsemekteyiz.”



3.7 Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele

Rekabet Hukuku ve ilgili tüm düzenlemelerle uyumlu şekilde serbest piyasa ve özgür rekabete inanmaktayız. Etik Kurallarımız kapsamında rekabete karşı sorumluluklarımız tanımlanmış, ayrıca 2023 yılında başlayan çalışmalar çerçevesinde, 2024 yılında Rekabet Politikamız yayımlanmıştır. Politikamızın hazırlanması ve geliştirilmesinden Yönetim Kurulu adına Hukuk Müşavirliğimiz sorumludur. Politikamızın uygulanması, başta yöneticilerimiz olmak üzere tüm çalışanlarımızın sorumluluğudur.

Rekabet Hukuku ve ilgili düzenlemelere tam uyumu amaçlamaktayız. Rakiplerimizle anlaşmaya ve müzakerelerden kaçınmakta ve rekabeti sakatlayabilecek birliklere katılmamaktayız. Rakiplerimiz hakkında

tarafımıza yasal yollar dışında ulaşan gizli bilgileri kullanmamaktayız. Yasalara ve politikamıza aykırı durumların oluşmasına mahal vermemek adına çalışanlarımızın Rekabet Hukuku ve ilgili mevzuata ilişkin farkındalık ve bilgisini arttırmaya yönelik düzenli eğitimler vermekteyiz.

Tüm paydaşlarımız rekabet aykırı olduğundan şüphelendikleri durumları Etik Hattımız aracılığıyla Etik Kurulumuza bildirebilirler. Etik Kurulumuz yapılan tüm bildirimleri gizlilik ve titizlik içinde soruşturmaktadır.

Raporlama döneminde şirketimiz aleyhine haksız rekabet vakası bulunmamaktadır.

“Rekabet Hukuku ve ilgili tüm düzenlemelerle uyumlu şekilde serbest piyasa ve özgür rekabete inanmaktayız.”



3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Şirketimizin birlikte çalıştığı toplam 842 tedarikçi bulunmaktadır.

Şirket bünyesindeki tüm satın almalarımızda Satın Alma ve İthalat Prosedürümüz uygulanmaktadır. Bu doğrultuda, değerlendirilecek her tedarikçi için Satın Alma Bölümü tarafından Tedarikçi Firma Performans Değerlendirme Formu düzenlenmekte ve tedarikçinin yeterliliği, bu form üzerine raporlanmaktadır. Tedarikçi performans değerlendirmesi, yeni tedarikçiler ile çalıştığımızda veya belirli aralıklarla Satın Alma Birimi tarafından yapılmakta ve değerlendirme kriterlerine göre puan verilmektedir. Denetleme kararı; Satın Alma, Kalite Yönetim, Üretim Bölümlerinden oluşan Tedarikçi Değerlendirme Kurulu tarafından verilmektedir. Yıl sonunda gerçekleşen değerlendirmede şirketimizin standartlarının altında puan alan firmalar ile bir yıl çalışmamaktayız.

Teknik şartname hazırlarken satın aldığımız tüm ekipmanların yüksek kalitede olmasına özen göstermekte ve tedarikçilerimizden etik ilkelerle yasal gerekliliklere uymalarını beklemekteyiz. İlaveten 2023 yılında başlayan

çalışmalar çerçevesinde, 2024 yılında Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamız uygulamaya alınmıştır. Tedarikçi değerlendirme sürecimize kalite, yasal uyum, etik ve İSG kriterlerinin yanı sıra çevre ve sosyal konularda da kriterler eklenerek yeni Tedarikçi Değerlendirme Formları oluşturulmuş ve tedarikçilerimizin iş süreçlerini de kapsayan denetim ve değerlendirme modeli geliştirilmiştir.

Yılda 2 defa tedarikçilerimizi Tedarikçi Değerlendirme Formu'nda belirlenen kriterlere göre değerlendirmekteyiz. Standartlarımızın altında olan tedarikçiler ile çalışmayı sonlandırmaktayız. Tüm iş ortaklarımızın iş ahlakına uygun ve yasalara uyumlu çalıştıklarından emin olmak için gerekli tedbirleri almakta, kural ihlali tespit edilirse iş ilişkisine son vermekte veya cezai yaptırım uygulamaktayız.

2023 yılında yurt dışında 10, yurt içinde 274 tedarikçimizle iş ilişkimizi ticari nedenlerden dolayı keserken, yurt dışında 20 ve yurt içinde 275 yeni tedarikçiyle çalışmaya başladık.

	İş İlişkisi Kesilen Tedarikçi Sayısı	Yeni Çalışılmaya Başlanan Tedarikçi Sayısı
2023		
Yurt Dışı	10	20
Yurt İçi	274	275
2022		
Yurt Dışı	14	13
Yurt İçi	317	272
2021		
Yurt Dışı	14	15
Yurt İçi	249	295



**İş modellerimizle sürdürülebilir
kalkınmayı destekliyoruz.**



Rapor

Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal

Yönetimimiz

–

**Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız**

–

Ekonomik

Performansımız

–

Çevresel

Performansımız

–

Sosyal

Performansımız

–

Ekler

=

≡

<

>

IV

Bizler faaliyetlerimiz, yarattığımız değer ve sürdürülebilir kalkınmaya desteğimizle, sadece bugünün değil, yarının da dünyasını şekillendirmekteyiz. Kalite ve yeniliği birleştirdiğimiz ürünlerle müşterilerimize, çalışanlarımıza, insanlığa, çevreye ve evrensel değerlere olan sorumluluğumuzu yerine getirmek şirket misyonumuzun bir parçasıdır. Bu doğrultuda yalnızca finansal sürdürülebilirliği değil, çevresel ve sosyal etkimizle güçlü bir kurumsal yapı oluşturmayı da iş modelimizin temel bir bileşeni olarak değerlendiriyoruz. Türkiye'nin öncü ihracatçılarından biri olarak, ülkemizin ve bölgemizin sürdürülebilir kalkınmasını desteklemeyi, net sıfır yolculuğunda üzerimize düşeni yapmayı sorumluluğumuz olarak görmekteyiz. Şirketimizin sürdürülebilirlik dönüşümünü bu doğrultuda şekillendirmekteyiz.



Sürdürülebilirlik stratejimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına uyumlu şekilde oluşturduk.

SKA 5: Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji

SKA 8: İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme

SKA 10: Eşitsizliklerin Azaltılması

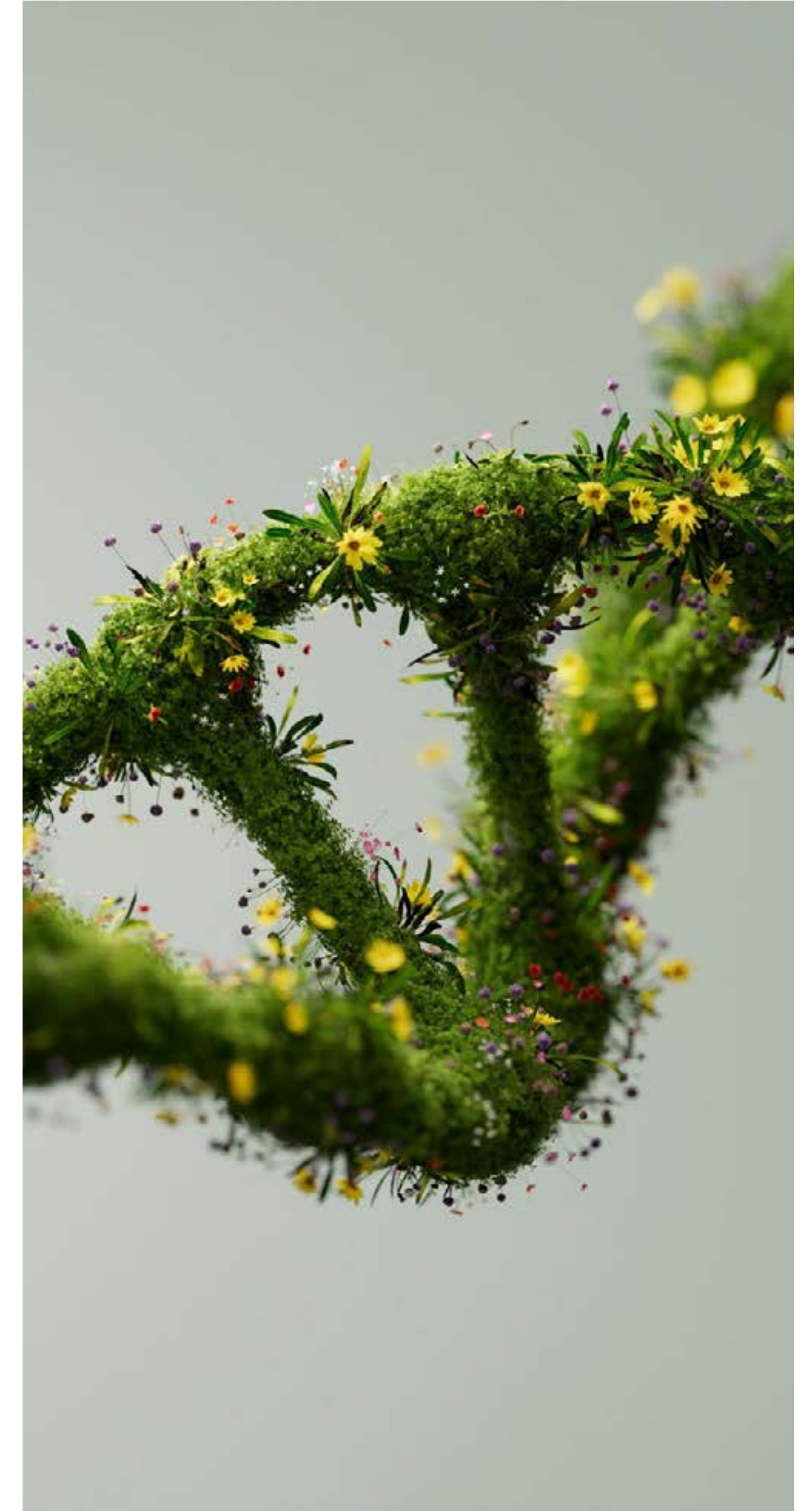
SKA 12: Sorumlu Üretim ve Tüketim

SKA 13: İklim Eylemi başta olmak üzere

SKA 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar

SKA 17: Amaçlar için Ortaklıklar

gibi Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını temel alarak üretimde inovasyon, sorumlu üretim, çalışan gelişimi ve iş etiği konularında çeşitli stratejiler ve hedefler oluşturduk.



4.1. Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı

Stratejilerimizi belirlerken, paydaşlarımızın düşüncelerine ve beklentilerine önem vermekteyiz. Strateji ve hedeflerimizi paydaşlarımızın beklentilerini karşılayacak bir şekilde oluşturmak ve performansımıza ilişkin şeffaf bir iletişim içinde olmak sürdürülebilir büyümemizi güçlendirmektedir. Bu doğrultuda müşterilerimizden tedarikçilerimize, çalışanlarımızdan iş ortaklarımıza kadar geniş bir yelpazede paydaşlarımızla iletişim kurmaktayız.

Paydaş Grubu	İletişim Metodu	İletişim Nedeni	İletişim Sıklığı
Tüm paydaşlar	Website, e-posta	İstek, öneri veya şikâyet	Her zaman
Tüm paydaşlar	Anket, online görüşme	Sürdürülebilirlik Stratejisi	Strateji geliştirildiğinde/ düzenlendiğinde
Müşteriler	e-posta, EBA Sistemi	Müşteri memnuniyeti	İhtiyaç halinde
Çalışanlar	Personel Anket Formu	Personel memnuniyeti	Yılda 1 İç Tetkik öncesi
Çalışanlar	Duyuru Panosu, Farkındalık Eğitimleri	İlgili İSG dedefleri	Yılda 1 YGG sonrası
Çalışanlar	e-posta, Eğitim Talep Formu	Yeni eğitim talepleri	Yılda 1 YGG sonrası veya ihtiyaç halinde

2023 yılında başlattığımız sürdürülebilirlik dönüşümü projemiz kapsamında geniş kapsamlı bir paydaş katılımı yürüttük. Çalışma kapsamında çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız yer almıştır. Çalışma sonucunda 4 farklı paydaş

Farklı araçlarla yürütmekte olduğumuz paydaş iletişiminiz çerçevesinde 2023 yılında hazırladığımız ve 2024 yılında yayımladığımız Paydaş Katılımı Politikamızda yer verilmiştir.

Paydaş iletişim yöntemlerimize aşağıdaki tablodan ulaşabilirsiniz.

grubundan anketler aracılığıyla şirketimizin öncelikli sürdürülebilirlik konuları konusunda görüş aldık. Paydaş katılımı sonuçlarımızı değerlendirerek sürdürülebilirlik stratejimize rehberlik edecek Önceliklendirme Matrisimizi oluşturduk.



Rapor

Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal

Yönetimimiz

–

**Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız**

–

Ekonomik
Performansımız

–

Çevresel
Performansımız

–

Sosyal
Performansımız

–

Ekler

–

=

≤

<

>

≥

–

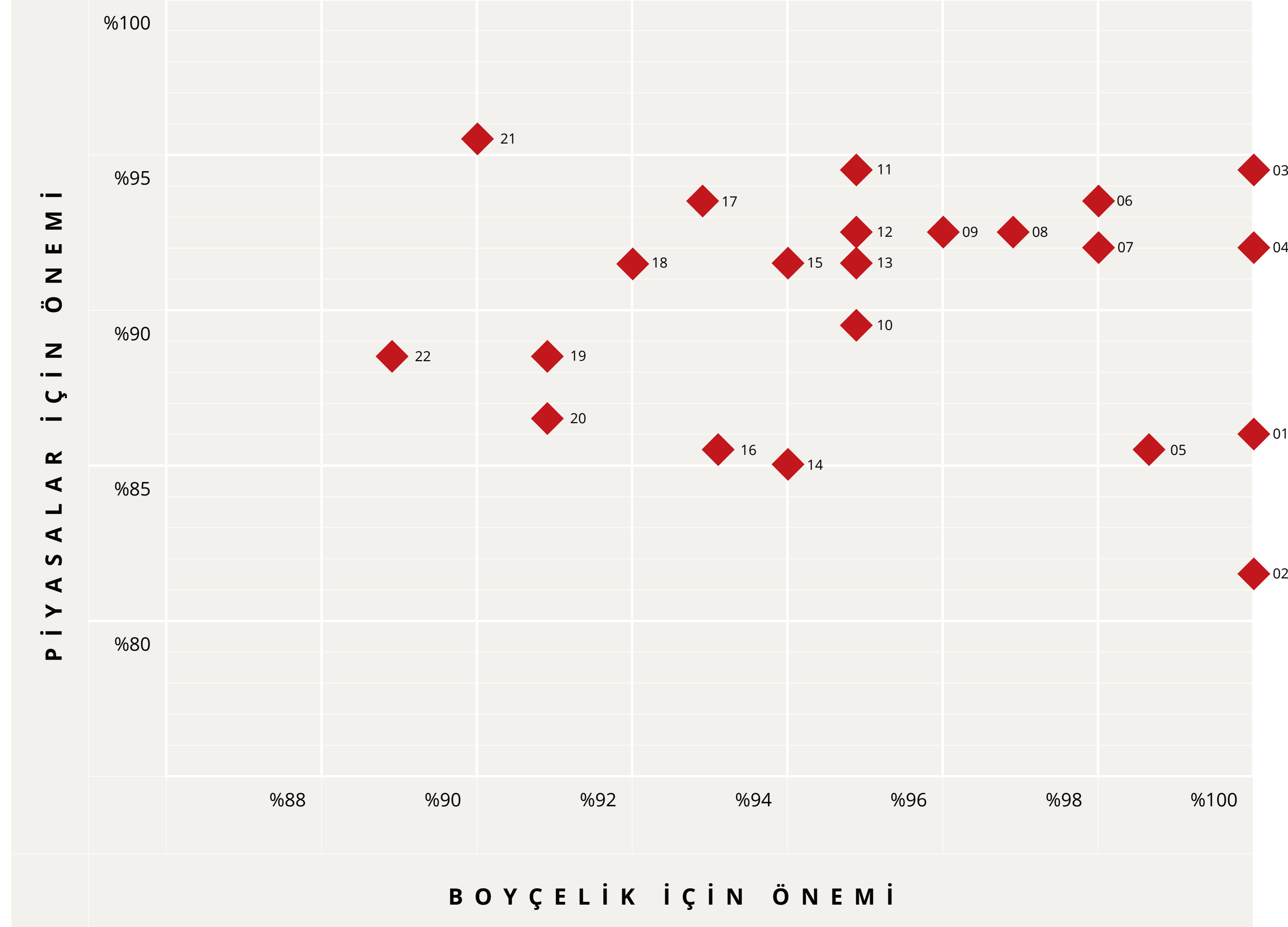
>

–

≥

2023 yılında iç ve dış paydaşların katılımıyla gerçekleştirilen önceliklendirme analiziyle ileriye dönük stratejilere yön gösterecek 22 temel konu belirlenmiştir. Değerlendirmeye katılan paydaşlar arasında

çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız yer almıştır. Önceliklendirme analizleri periyodik aralıklarla güncellenerek sonuçları sürdürülebilirlik raporuyla açıklanacaktır.



- 01 Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması
- 02 Döngüsel Ekonomi
- 03 Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
- 04 Yasal Düzenlemelere Uyum
- 05 İş Etiği ve Kurumsal Politikalar
- 06 Dijitalleşme
- 07 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri
- 08 Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı
- 09 Doğal Kaynakların Etkin Kullanımı
- 10 Sürdürülebilirlik Yönetişimi
- 11 Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Alanındaki (ESG) Risklerin Yönetimi
- 12 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 13 Çalışan Gelişimi
- 14 Çalışan Memnuniyeti
- 15 Biyoçeşitliliğin Korunması ve Doğal Yaşam Alanlarının Restore Edilmesi
- 16 ESG Performansının Kamuoyuyla Paylaşılması
- 17 Veri Güvenliği
- 18 İş Sürekliliği
- 19 Sürdürülebilir Satın Alma
- 20 Müşteri Memnuniyeti
- 21 Toplumsal Katkı
- 22 Yerel Ekonomiye Katkı

4.2. Sürdürülebilirlik Stratejimiz

Yönetişim anlayışımız doğrultusunda, şirketimizi sürdürülebilirlik yolcuğunda daha ileriye taşımayı amaçlıyoruz.

Bu kapsamda, şirketimiz için Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla uyumlu, erişilebilir ve ölçülebilir hedefler belirledik.

Çevresel



Sosyal



Yönetişim



Çevresel

Öncelik	Vade	Hedef	KPI	Aksiyon	SKA
Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması	Kısa	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	2025 yılı sonuna kadar kapsam 2 emisyonlarının sıfıra indirilmesi	Emisyon hesaplamaları sonucunda en fazla emisyon üreten faaliyetlerin tespit edilmesi ve bu alanlarda karbon salımını azaltacak çalışmaların yürütülmesi	
			–	Yenilenebilir enerji kaynaklarında çeşitliliğe gidilip artırılması	
Döngüsel Ekonomi	Kısa	Atıkların azaltılması	2025 yılı sonuna kadar çelik tel hazırlık bölümündeki tehlikeli atıkların 2022 yılı baz alınarak %20 azaltılması	Atıkları kaynağa dönüştürmek, çöp depolama alanlarına sıfır atık göndermek İkincil malzemelerin (yani yeniden kullanılan ve geri dönüştürülmüş malzemeler) temiz ve güvenli kaynaklara dönüştürülmesinde öncülük etmek	
			–	Olumlu çevresel etkiye sahip yenilenebilir ve geri dönüştürülmüş malzemelerin tedarik edilmesi ve üretilmesi	
				Döngüsel bir ekonomiyi mümkün kılacak sistem ve hizmetlerin kurulması ve teşvik edilmesi	
				Geri dönüşüm ve yeniden kullanım çalışmalarının artırılması ve kayıt altına alınması	

Sosyal

Öncelik	Vade	Hedef	KPI	Aksiyon	SKA
İş Sağlığı ve Güvenliği	Kısa	İş Sağlığı ve Güvenliğini sağlamak	-	7/24 faaliyet gösteren tesislerdeki revirlerin 7/24 olarak çalışması	
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Kısa		2025 yılına kadar kadın çalışan oranının 2022 yılı baz alınarak %5 artırılması	-	
	Kısa	Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığın kurum kültürüne entegre edilmesi	-	2024 yılı zorunlu eğitim listesine DEI Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık) eğitiminin eklenmesi ve tüm çalışanların eğitimi almasının sağlanması	
	Orta		2025 yılına kadar kadın yönetici sayısının toplam yönetici sayısına oranının %20'ye çıkarılması	-	
	Kısa	Şirket bünyesinde bir çalışan memnuniyeti anketinin hazırlanarak her sene tüm çalışanlara yapılması	Yılda 6 adet seminer, üniversite dersleri ve üniversite ziyaretleri gerçekleştirilmesi	Üniversite iş birliklerinin artırılması	
Çalışan Gelişimi Toplumsal Katkı	Kısa	Şirket bünyesinde bir performans değerlendirme sistemi kurularak tüm çalışanların düzenli olarak performans takibinin ve değerlendirmelerinin yapılması	Her yıl mezun olan stajyerlerin tam zamanlı çalışan olarak istihdam edilme oranının %5 olması	Yeni işe alınanlar için oryantasyon eğitim programlarının bir parçası olarak eğitimlerin verilmesi	
		Çalışanların becerilerinin geliştirilmesine ve refahına yatırım yapmak için Boyçelik, İnsan Kaynakları KPI'ları kapsamında çalışanlar için minimum yetkinlik geliştirme eğitim saatlerini belirleyecektir.			
		Üniversitelerle ve derneklerle yaptığı iş birlikleri ile bilgi birikimini aktarmakta ve iş birliklerini arttırmaya yönelik çalışmalar yürütmektedir.	Çalışan başına yılda 6 saat eğitim verilmesi (Mesleki ve kişisel gelişim eğitimler)	Hali hazırda verilen eğitimlerin sürdürülmesi ve yeni eğitimler ile beraber toplam verilen eğitim saatinin artırılması	
		Bu bağlamda yerel topluluklarda çeşitli sosyal ve ekonomik kalkınma projelerini desteklenmektedir.			

Yönetişim

Öncelik	Vade	Hedef	KPI	Aksiyon	SKA
Sürdürülebilir Satın Alma	Kısa Orta	Sürdürülebilir tedarik zincirinin sağlanması	2025 yılına kadar sürdürülebilirlik değerlendirmesi yaptıran tedarikçilerin oranının, en büyük 20 tedarikçi içerisinde %30 olması	ESG konularının da içerisinde bulunduğu bir Tedarikçi Davranış Kuralları oluşturulması ve oluşturulan Tedarikçi Davranış Kuralları'na göre tedarikçilerin değerlendirilmesi	 
				Tedarikçilerin senede 2 kere periyodik olarak Tedarikçi Değerlendirme Sisteme raporlama yapması ve yapılan raporlamanın Boyçelik'in ESG kriterlerine uygunluğunun kontrol edilmesi	 
				2024 yılı zorunlu eğitim listesine Supplier Code of Conduct eğitiminin eklenmesi ve tüm çalışanların eğitimi almasının sağlanması	
İş Etiği ve Kurumsal Politikalar	Kısa	Sürdürülebilirlik kavramının kurum kültürüne politikalarla entegre edilmesi	-	Varolan sürdürülebilirlikle ilgili tüm politika ve prosedürlere ESG kavramının entegre edilmesi. Ek olarak aşağıda belirtilen politikaların oluşturulması ve yayınlanması: - Sürdürülebilirlik Politikası - Çalışan Hakları ve Çeşitlilik Politikası - Döngüsel Ekonomi Politikası - Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası'nın oluşturulması ve yayınlanması	   
				Boyçelik bünyesinde Yönetim Kuruluna bağlı bir Sürdürülebilirlik/ESG komitesinin oluşturulması	
Sürdürülebilirlik Yönetişimi	Kısa Orta Uzun	Küresel/yerel standartlara göre sürdürülebilirlik raporlamasının yapılması	-	Her sene düzenli olarak sürdürülebilirlik raporlamasının yapılması CDP, LCA ve SBTi çalışmalarının yapılması	
				2025 yılına kadar UNGC imzacısı olunması	
İnovasyon	Orta	-	2025 yılına kadar sürdürülebilir ürün (C-Cycle ve Fit-Pocket System) üretiminin toplam üretimdeki oranının %20'ye çıkarılması	Belirtilen ürünlerin satışının artırılmasına yönelik çalışmaların yapılması	

4.3. Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

2023 yılında başlattığımız çalışmalarda oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik Politikamızı 2024'te yayımladık. Kurum kültürümüz, temel çalışma ilkelerimiz, iş etiği anlayışımız ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olarak hazırlanan Sürdürülebilirlik Politikamız, kısa, orta ve uzun vadedeki sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirirken bizlere yol göstermektedir. Sürdürülebilirlik Politikamıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Sürdürülebilirlik stratejimizin şirket süreçlerine entegrasyonu ve yol haritamız kapsamında belirlediğimiz hedeflere ilişkin performansımızı takip etmek üzere 2024 yılında Sürdürülebilirlik Komitemizi kurduk.

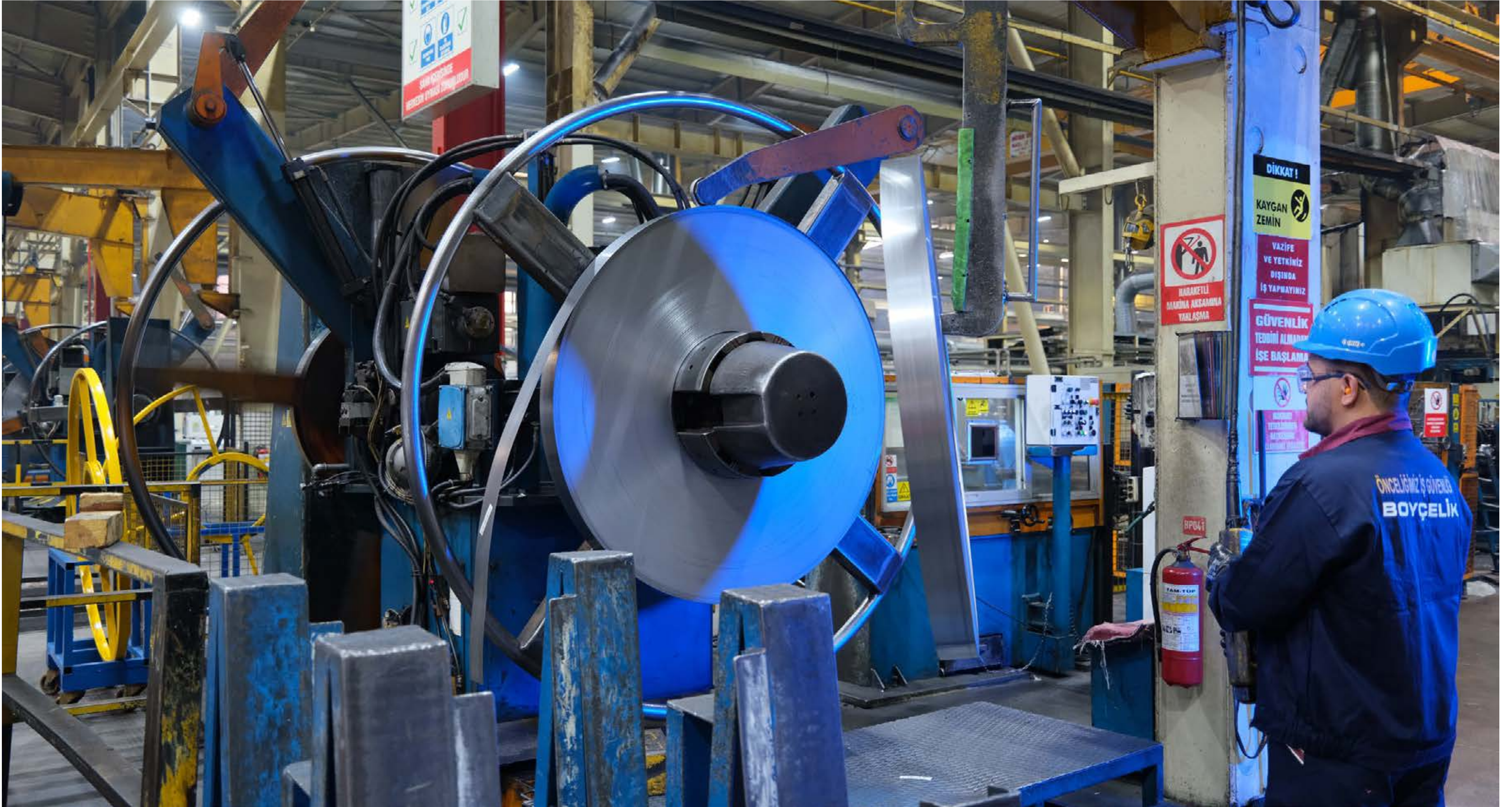
Sürdürülebilirlik Komitemiz Yönetim Kurulumuza bağlı olarak çalışmaktadır. Teknik Genel Müdür Yardımcımız dâhil olmak üzere 12 üyeden oluşmaktadır: İnsan Kaynakları Müdürü, Satınalma Müdürü, Kalite-İnovasyon Müdürü, Pazarlama Müdürü, İhracat Müdürü, Çevre-İSG Şefi, Yardımcı İşletmeler Müdürü, Muhasebe Şefi, Bilgi Teknolojileri Müdürü, Üretim Müdürleri. Komitemiz yılda 2 kere toplanmaktadır. Gerekli durumlarda Komitemizde temsil edilmeyen birimlerden veya şirket dışından konu uzmanları toplantılara dâhil edilebilir. Sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamındaki tüm faaliyet ve projeler Sürdürülebilirlik Komitemizin değerlendirmesine ve onayına tabidir.

“Sürdürülebilirlik Politikamız, kısa, orta ve uzun vadedeki sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirirken bizlere yol göstermektedir.”

Sürdürülebilirlik Komitesi Organizasyon Şeması



Her zaman daha iyisini hedefliyoruz.



5. Ekonomik Performansımız

Boyçelik olarak, ekonomik performansımızı sürekli olarak geliştirmenin yanı sıra sürdürülebilirlik misyonumuz doğrultusunda çevresel ve toplumsal etkilerimizi de dikkate alarak hareket etmeyi amaçlamaktayız. Finansal başarımızın ötesinde, uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmayı hedefleyerek hem çevresel hem de toplumsal sorumluluklarımızı ön planda tutmaktayız.

2023 yılı, Rusya-Ukrayna savaşı, Şubat ayında yaşanan ve gelmiş geçmiş en büyük yıkımlardan birine sebep olan deprem, Orta Doğu’da yaşanan gelişmelerin neden olduğu talep düşüşü ve fiyat istikrarsızlıklarının yanı sıra, enerji fiyatlarındaki yükseliş ve enflasyonist ortamın neden olduğu ekonomik dengesizliklere sahne olmuştur. Tüm bu zorluklara rağmen, operasyonel verimliliğimizi artırma ve maliyetlerimizi kontrol altına almak için geliştirdiğimiz stratejilerimizle, **54 farklı ülkeye ihracat yaparak 2022 yılında 2,7 Milyar TL olan net satışlardan elde ettiğimiz toplam gelirimizi, 2023 yılında %34 artırarak 3,6 Milyar TL seviyesine ulaştırdık.** Ayrıca, dijital dönüşüm projelerimiz ve yenilikçi ürün geliştirme çalışmalarımız, talep düşüşlerine karşı korunmamızı sağlayarak,

İhracat		
Yıl	İhracat Artış Yüzdesi	İhracat Yapılan Ülke Sayısı
2021	%28	60
2022	%28	59
2023	%34	54

sürdürülebilirlik ilkelerimizle uyumlu bir şekilde büyümemizi destekledi.

Önümüzdeki dönemde de mevcut ekonomik dengesizliklerin etkilerini görmemiz olasıdır. Öte yandan, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) başta olmak üzere, AB’de Yeşil Mutabakat kapsamında yürürlüğe giren düzenlemeler gelecek yıllarda ihracatçıların hem operasyonel hem de finansal maliyetlerini arttıracaktır. SKDM’nin mali boyutunun 2026’dan itibaren devreye girmesiyle, etkilenen sektörlerin iş modelini ve fiyatlandırma yapısını yeniden şekillendirilmesi zorunlu hale gelecektir. Bu zorluklar karşısında, şirket olarak sadece finansal başarıyı değil, aynı zamanda bu olağanüstü koşullar altında bile sürdürülebilir bir gelecek için stratejilerimizi nasıl uyarlayabileceğimizi de göz önünde bulundurmaktayız.

Bu doğrultuda, kalite ve inovasyonun yanı sıra enerji maliyetlerini düşüren, şirketimizin çevresel ve sosyal performansını güçlendiren yatırımlara öncelik vermekteyiz.

Yaratılan Ekonomik Değer	
Yıl	Gelirler
2021	1,8 Milyar
2022	2,7 Milyar
2023	3,6 Milyar

5.1 Yatırımlarımız

Yatırımlarımız, Yönetim Kurulumuza bağlı Yatırım Komitesinde karara bağlanmaktadır. Kalite, müşteri memnuniyeti, Ar-Ge ve inovasyon alanları ile, başta enerji tüketimini ve maliyetlerini azaltan yatırımlar olmak üzere çevresel performansımızı güçlendiren yatırımlar önceliklendirilmektedir. Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımız artarak devam etmektedir. 2021 yılında **%0,50** olan yatırım oranımız 2022 yılında **%5,91** ve 2023 yılında **%8,64**'e çıkmıştır.

İklim değişikliği günümüzün en ciddi sorunlarından biri olarak öne çıkmaktadır. Atmosferdeki CO₂ seviyeleri, 1960'ta 310 ppm iken, bugün yaklaşık 420 ppm seviyelerine çıkmıştır ve artış hızla devam etmektedir. İklim değişikliğinin yol açacağı kalıcı hasarları önlemek için hızlı şekilde aksiyon alınması gerekmektedir. Türkiye'nin cesur ve yenilikçi şirketlerinden biri olarak yaptığımız temiz enerji yatırımlarımızla iklim değişikliğiyle mücadelede önemli adımlar atmakta ve sürdürülebilir bir gelecek için çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

Yenilenebilir enerji yatırımlarımız kapsamında, Kayseri OSB'de bulunan Boru Profil üretim tesisimizde çatı tipi GES'ler Mayıs 2023'te devreye alınmıştır. Proje kapasitesi **2.600kWe / 3.237kWp**'dir ve öngörülen yıllık elektrik üretim miktarı **4.607.000 kWh**'dir. 2023 yılında GES'ler aracılığı ile üretilen enerji miktarı **3.089.378 kWh**'dir

ve boru profil tesisimizin toplam elektrik tüketiminin %48'ini karşılamıştır. Bu kapsamda, projenin kapsam 2 emisyonlarımıza etkisi **1.289,90 tCO₂**, kapsam 3 emisyonlarımıza etkisi **123,58 ton tCO₂** ve toplam emisyonu etkisi **1.479,81 tCO₂**'dir. Bu yatırımımız yalnızca enerji maliyetlerimizi azaltmakla kalmayacak, aynı zamanda uzun vadede çevresel etkimizi azaltarak şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerinin yanı sıra ulusal ve küresel karbon azaltımı hedeflerine de katkıda bulunacaktır.

GES kapasitemizi artırmak amacıyla Van'da Boyçelik Tel-Yay Lisanssız Arazi GES çalışmalarımız sürmektedir. Bu projemizin kapasitesi **12.000kWe / 14.951kWp**'dir. Ayrıca, Şanlıurfa'da Boyçelik Boru-Profil Ek Kapasite Lisanssız Arazi GES'de 2024'te faaliyete geçmesi beklenmektedir. Bu projemizin kapasitesi ise **2.970kWe / 4.010kWp** olarak öngörülmektedir.

Ayrıca, 2024 yılında üretim kapasitelerimizi artırmak için yürüttüğümüz yatırımlarımız bulunmaktadır. Torba yay hattımızda 5 adet yay ve 3 adet dizgi makinesi yatırımı yapılarak haftalık üretim kapasitemizde yaklaşık %50 artış hedeflemekteyiz. Ayrıca, yine 2024 içinde S-Yay hattımızda yapılacak olan ilave yatırımla haftalık üretim kapasitemizin yaklaşık %31 artacağını hesaplamaktayız.



5.2 Ar-Ge ve İnovasyon

İş modelimizin temel dayanağı olan araştırma ve geliştirme faaliyetlerimizde, hem çevresel etkiyi minimize eden hem de müşterilerimizin ihtiyaçlarına yenilikçi çözümler sunan yüksek kaliteli ürünler geliştirmeye odaklanmaktayız.

2023 yılında 702.184 adet C-Cycling, 19.541 adet Dura Coil, 4 adet Ready to Sleep (R2S), 21.560 adet Fit Bonel, 41.539 kg düşük karbonlu tel, 1.855 adet Maxi Bonnel ve 2.994.487 kg galvanizli boru üretimi gerçekleştirdik.

2023 yılında 3 adet yeni ürün çalışması gerçekleştirerek 2 adedini satışa sunduk. Satışlarımızın yaklaşık %0,1'ini 2023 yılında satışa sunduğumuz yeni ürünlerimizden elde ettik.

C-Cycling

2023 yılında torba yay üretiminde önemli bir yenilik gerçekleştirdik. Ürünümüzün çevresel etkisini azaltmak için geri dönüşüme uygun olan torba karkas konstrüksiyonunu ekledik. Aynı yıl piyasaya sunduğumuz C-Cycling ürünümüzü tel, tela ve yapıştırıcısı dahil olmak üzere, tamamen geri dönüştürülebilir malzemelerden ürettik.

Ready to Sleep (R2S)

2023 yılında ihracat müşterilerimiz için tasarladığımız R2S ile birlikte karkas yapıların işlenme sürecini daha da ileriye taşıyarak, havuzlama ve keçeleme gibi sonraki aşamaları da kendi bünyemizde gerçekleştirmekteyiz. Bu sayede, yarı mamul ürünlerimizi bitmiş ürün kalitesine çok daha yakın bir seviyede müşterilerimize sevk edebilmekteyiz.

Fit Torba Yay ve Fit Bonel Yay

Üretim süreçlerindeki en temel konulardan biri enerji ve kaynak verimliliğidir. Özellikle çelik gibi emisyonları yüksek bir ham maddeyle gerçekleştirilen üretimlerde, kaynak verimliliği elzemdir. Bu doğrultuda geliştirdiğimiz Fit Torba Yay ve Fit Bonel Yay ürünlerimizde, ürün sertliğini arttırırken, torba yaydaki ve bonel yaydaki spin sayısını azaltarak, kaynak verimliliği sağladık.

Maxi Bonnel

Boyçelik olarak 2023 yılında geleneksel bonnel yay sistemlerine kıyasla daha iyi bir uyku deneyimi sunan Maxi Bonnel yay sistemimizi geliştirdik. Bu sistemde, artırılmış yay sayısı sayesinde yataklar daha fazla destek ve konfor sunmaktadır. Ayrıca, ürün maliyetinde de önemli bir avantaj sağlamış olduk. Yüksek kaliteli Boyçelik çelik telinden üretilen Maxi Bonnel yaylarımızın uzun ömürlü olmasıyla öne çıkmaktayız. Ayrıca, geleneksel sistemlerden farklı olarak daha küçük kafa çapına sahip yaylarımız, metrekare başına daha fazla yay sayısı sağlayarak üstün konfor sunmamızı sağlamaktadır. Bu yenilikçi yaklaşımlarımızla müşterilerimizin ihtiyaçlarına daha iyi yanıt verilmekte ve pazarda rekabet avantajı sağlanmaktadır.

Düşük Karbonlu Tel

Tel üretimindeki ürün yelpazemizi genişletmek amacıyla, sahip olduğumuz makine parkuru sayesinde, özellikle beyaz eşya, inşaat vb. sektörleri başta olmak üzere, daha kolay şekillendirebilme özelliğine sahip olan düşük karbonlu tel üretimine başladık.



5.2.1. Dijital Dönüşüm

Boyçelik olarak dijital dönüşüm süreçlerimizi, sürdürülebilirlik hedeflerimize paralel bir şekilde ilerletmekteyiz. 2023 yılında teknolojinin gücünden faydalanarak iş yapış şeklimizi ve süreçlerimizi daha verimli hale getirmek için dijitalleşme kapsamında pek çok proje gerçekleştirdik.

Veri yönetimi ve analitik süreçlerimiz, dijital dönüşüm çalışmalarımızın temel taşlarındandır. Kullanıcıların sistem yerine veri ambarları üzerinden yaptığı raporlamalar, sistem yükümüzü azaltmakta ve tek işe bakan veri ambarı ile sistemimizi daha da

hızlandırarak operasyonel verimliliğimizi artırmaktadır. **Önceki sistemimizde birkaç yıllık verilere saatler içinde erişebilirken, veri ambarı sistemi sayesinde aynı verilere saniyeler içerisinde ulaşabilmekteyiz.**

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sisteminin entegre edildiği bu süreç, bilgiye erişimimizi mekândan bağımsız hale getirerek, bilginin doğruluğu ve güvenliğini üst seviyede tutmamızı sağlamaktadır.

İş Zekâsı ve Veri Analitiği Sistemi

Power BI Pro ile geliştirdiğimiz yapıda kapsamlı raporlama, gösterge panelleri ve analiz araçlarını entegre bir şekilde kullanıyoruz. Bu araçlar, çeşitli veri kaynaklarından toplanan bilgileri anlamlı ve etkileşimli görsellere dönüştürerek, tüm departmanlarımızın veriye dayalı kararlar almasını desteklemektedir. İş zekâsı uygulamalarımız, operasyonel verimliliği artırırken, stratejik planlamamızı güçlendirmekte; karar alma süreçlerimiz veri odaklı ve dinamik hale getirmektedir. Bu sayede şirket içi verimliliği artırarak rekabet gücümüzü artırmaktayız.

Robotik Proses Otomasyonu (RPA)

RPA projemizle çalışanlarımız tarafından periyodik olarak gerçekleştirilen, tekrarlayan ve yetkinlik gelişimi sağlamayan, rutin işlemleri tespit ederek, bunların yazılım robotlarıyla daha hızlı ve hatasız şekilde yerine getirilmesi sağlanmaktadır. İlerleyen dönemde otomatize edilen işlemlerin ve süreçlerin performanslarının süreç madenciliği metoduyla analiz edilerek, iyileştirme ve geliştirme fırsatlarının daha hızlı bir şekilde tespit edilmesini amaçlamaktayız. Proje kapsamında çalışanlarımız tasarruf ettikleri zamanla, daha yaratıcı, inovatif, geliştirmeye yönelik çalışmalara odaklanabileceklerdir.

Proje hedeflerimizden biri, gerekli yetkinliğe sahip tüm çalışanlarımızın “kendin yap” modeli ile süreçlerini Bilgi Teknolojileri desteği olmadan birinci elden kendilerinin işleyebilmeleridir. Bu kapsamda, 2023 yılında 10 gönüllü çalışanımıza toplam 26 saat RPA eğitimi verdik.

Sharepoint Kurumsal Paylaşım ve İşbirliği Portalı

MS SharePoint sistemiyle doküman yönetimi, iş birliği ve bilgi toplama süreçlerimizi kolaylaştırarak, yönetim sistemlerimizin dijitalleşmesini ve standartlaşması üzerine çalışmaktayız. Bu kapsamda, ISO belgelerimizin yönetimi, belge onay süreçleri, form toplama gibi süreçlerimiz SharePoint üzerinden merkezi ve düzenli bir şekilde yönetilmektedir. Ayrıca, SharePoint’in sağladığı iç duyuru, haber ve ortak takvim gibi özelliklerle şirket içi iletişimimizi güçlendirerek çalışanlarımızın projeleri ve görevleri hakkında sürekli güncel bilgi sahibi olmasını sağlamaktayız. Bu entegre platform sayesinde dinamik iş ortamında hızlı ve etkili karar almayı güçlendirmeyi, böylece iç işleyişimizin sürekli iyileştirilmesine olanak tanımayı amaçlamaktayız.

5.3 Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti

Ürünlerimizin kalitesi, güvenliği ve müşteri memnuniyeti rekabet gücümüzün temelini oluşturmaktadır. ‘Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyeti’ kavramlarını iş modelimizin merkezine koymaktayız. Bu doğrultuda, 3 konuya odaklanmaktayız; üretim süreçlerimizi sürekli iyileştirmek, Ar-Ge ve inovasyon ve müşteri memnuniyeti.

Üretim süreçlerimizi küresel standartlarda tutmak ve yüksek kaliteli üretimimizi sürdürmek için 2006 yılında ISO 9001 sertifikamızı alarak Kalite Yönetim Sistemimizi kurduk ve süreçlerimizi her gün daha da iyileştirmek için çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Üretim süreçlerimizi iyileştirirken çevresel performansımızı ve kaynak verimliliği konusunda da çalışmaktayız. **Bu kapsamda, ISO 14001, ISO 45001, ISO 27001 ve ISO 50001 sertifikalarımız bulunmaktadır.**

ISO sertifikalarımızın yanı sıra, ürünlerimizin kalitesini uluslararası düzeyde kanıtlamak ve müşterilerimize yüksek standartlarda hizmet sunmak amacıyla **TS EN 10270-1, TS EN 10219-1, TS EN 10305-3:2016, TS EN 10305-5:2016** gibi ürün sertifikalarına sahibiz. Ayrıca, ürünlerimizin çevre dostu üretim süreçlerinden geçtiğini belgeleyen OEKO-TEX sertifikasına ve Avrupa Birliği normlarıyla uygunluğunu teyit eden CE Uygunluk Belgesi'ne sahibiz.

Bu sertifikalar, üretim süreçlerimizde sürekli iyileştirme ve yenilikçilik anlayışımızın bir göstergesi olarak ön plana çıkmaktadır.

Satış sonrası hizmetlerimiz, Kalite ve İnovasyon Birimimiz bünyesindeki Müşteri Teknik Hizmetler ekibi tarafından titizlikle yürütülmektedir. Ekibimiz, satış öncesi ürün denemelerinden, teknik detayların netleştirilmesine ve satış sonrası müşteri geri bildirimlerinin ele alınmasına kadar geniş bir yelpazede hizmet sunmaktadır. Müşteri geribildirimleri detaylı bir şekilde incelenmekte ve EBA doküman sistemimize kaydedilerek, kök nedenler ve gerekli düzeltici faaliyetler belirlenmektedir. Yapılan iyileştirmeler, müşterilerimize detaylı bir şekilde aktarılmaktadır. Tarafımızdan kaynaklanan bir hata tespit edilirse, ürün iadesi alınmakta ve aynı sorunun tekrar yaşanmaması için düzeltici faaliyetlere hızlıca başlanmaktadır. Müşteri bildirimleri sürecimizin tamamı EBA sistemi üzerinden takip edilmektedir.

Sürekli iyileştirme kültürümüzün ve ürünlerimizin kalitesini sürekli olarak artırma hedefimizin bir parçası olarak müşteri bildirimler ve yapılan iyileştirmeler düzenli olarak üst yönetimimize raporlanmaktadır.



5.4 Vergi Yaklaşımımız

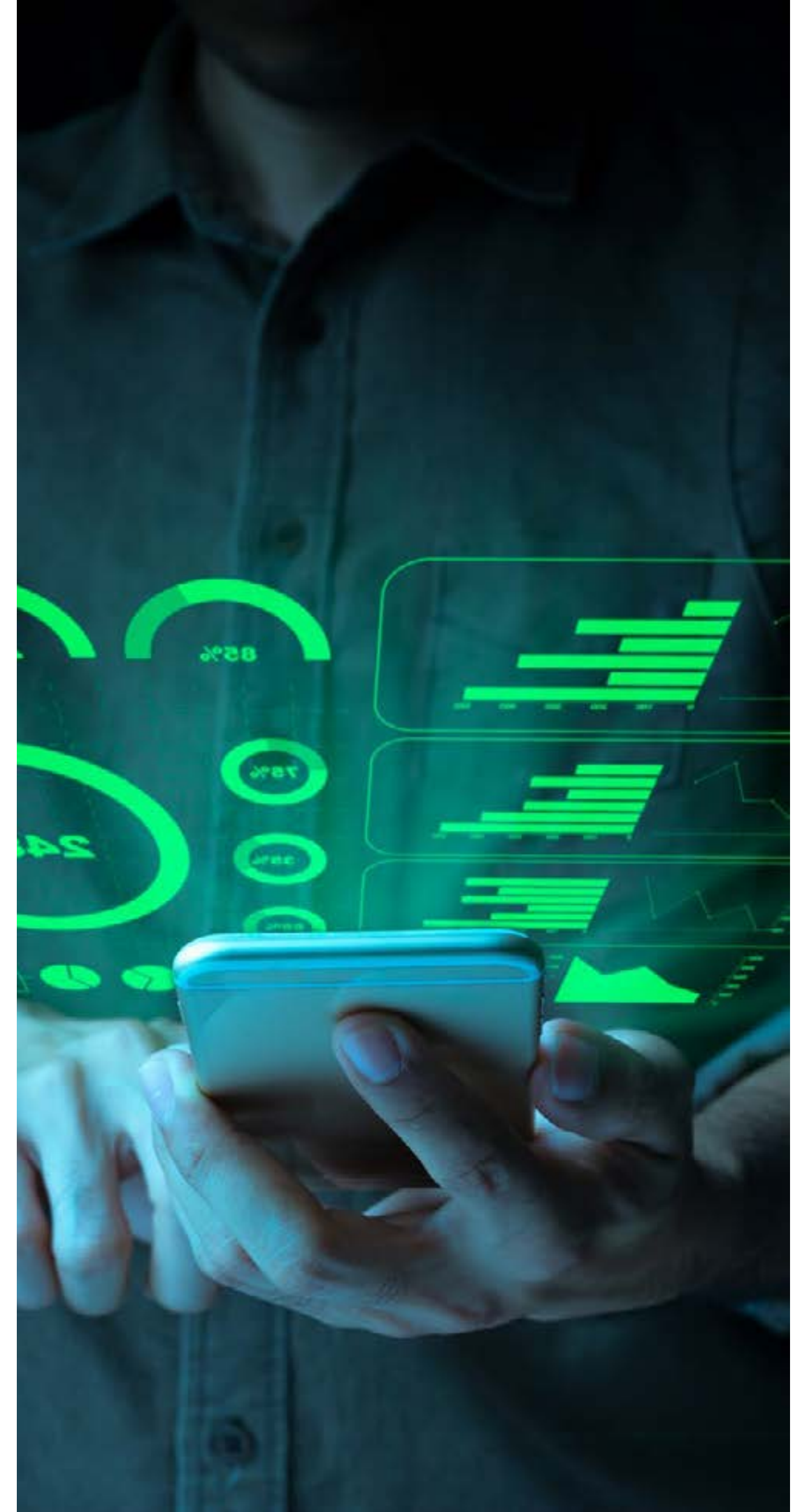
Tüm faaliyetlerimiz gibi vergi süreçlerimizi de şeffaflık, hesap verebilirlik, toplumsal sorumluluk ve adalet ilkelerine bağlı kalarak, etik ilkeler çerçevesinde yürütmekteyiz. Vergi süreçlerimizi iş birimlerimizin amaçlarına ve genel iş stratejimize uygun şekilde tasarlayarak sürdürülebilir bir başarıyı hedeflemekteyiz.

Vergi uygulamalarında adil ve etik bir tutum takınmak, şirketimizin temel prensiplerinden biridir. Tedarikçi seçimlerimizde de vergi etiğine önem veren firmaları tercih etmekteyiz.

Vergi yönetimimiz, şirketimizin muhasebe departmanının sorumluluğunda ve Mali ve İdari İşler Genel Müdür Yardımcımız ile Genel Müdürümüzün onayını gerektiren bir sürece sahiptir. Bu süreç, bir bölüm müdürü ve bir bölüm şefi liderliğindeki altı kişilik uzman bir ekip tarafından yürütülmekte, vergi beyanları bölüm yöneticilerinin onayı ile gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, her üç ayda bir geçici vergi dönemlerinde tam tasdik denetimi için bağımsız firmalardan denetim hizmeti almaktayız.

Finansal tablolarımız bağımsız denetçiler tarafından her yıl denetlenmektedir.

“Vergi süreçlerimizi iş birimlerimizin amaçlarına ve genel iş stratejimize uygun şekilde şekillendirerek sürdürülebilir bir başarıyı hedeflemekteyiz.”



5.5 Yerel Ekonomiye Katkı

Bölgemizin ve Türkiye'nin öncü gruplarından Erciyes Anadolu Holdingin bir parçası ve güçlü bir ihracatçı olarak, yerel ekonominin sürdürülebilir kalkınmasını desteklemekten gurur duymaktayız. Yerel ekonomi için önemli bir istihdam yaratarak, yerel tedarikçilerle çalışarak ve yerel topluluklarla iş birliği yaparak, sürdürülebilir bir kalkınma modeline katkıda bulunmayı amaçlamaktayız.

2023 yılında Genç Yetenek Programımız kapsamında 3 kişi firmamızda tam zamanlı olarak çalışmaya başlamıştır. Ayrıca üniversitelerde seminerler vererek sektördeki bilgi ve deneyimlerimizi öğrencilerle paylaşmaktayız. Üniversite öğrencilerine zorunlu projelerini şirketimizde, mentor eşliğinde gerçekleştirmeleri fırsatını tanımaktayız.

2023 yılından beri yürütmeye başlamış olduğumuz mentor programımız kapsamında 3 üniversite öğrencisine mentorluk sağlanmaktadır. Üniversitelerin yerinde öğrenme programları çerçevesinde, öğrencilere yönelik fabrika gezileri düzenleyerek teorik bilgilerini pratiğe dökmelerine destek olmaktayız.

Ayrıca, 2018 yılından bu yana çalışanlarımızın üniversitede okuyan çocuklarına eğitim dönemleri

boyunca burs sağlamakta, lise ve üniversite öğrencilerine staj imkânları sunarak yetkinlik gelişimlerine katkıda bulunmaktayız. Burs programımız kapsamında 49 öğrenciye burs sağlanmaktadır.

2023 yılında önceki yıla kıyasla, yerel tedarikçi sayımızı ve satın alma hacmimizi önemli ölçüde artırarak, yerel ekonomiye olan desteğimizi de artırdık. 2023 itibarıyla, toplam 842 tedarikçimizin 788'i yerel işletmelerden oluşmaktadır. Yerel satın alma miktarımızı da 3 milyar TL'ye yükselterek, yerel ekonomiye doğrudan katkımızı artırmış bulunmaktayız.

Yarattığımız istihdamın yanı sıra, bölge gençlerinin yetkinliklerinin gelişmesi ve iş hayatına hazırlanmalarını desteklemekteyiz. 2023 yılından bu yana üniversitelerle birlikte yürüttüğümüz Genç Yetenek programımız kapsamında öğrencilere projelerimiz üzerinde çalışma fırsatı sunmakta, başarılı bulunan genç yeteneklere şirketimiz bünyesinde iş imkânları sunmaktayız.

Yıl	Yerel Tedarikçi Oranı
2021	%93
2022	%96
2023	%96

Tedarikçiler				
		Ülke veya Bölgelere Göre	Türüne Göre (Nakliyecisi, Danışman, Toptancı vb.)	
Yıl	Yurt içi	Yurt dışı	Yurt içi	Yurt dışı
2021	832	45	214	17
2022	787	44	236	17
2023	788	54	260	19

Tedarikçilere yapılan ödemelerin yaklaşık değeri			
Yıl	İthalat Miktarı	Yurt İçi Satın Alma Miktarı	Toplam
2021	100 Milyon TL	1,4 Milyar TL	1,5 Milyar TL
2022	100 Milyon TL	2,3 Milyar TL	2,4 Milyar TL
2023	130 Milyon TL	3 Milyar TL	3,1 Milyar TL



Çevreye duyarlı uygulamaları sahipleniyoruz.



6.1. Çevre Yönetimimiz

Sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak, çevresel etkilerimizi en aza indirmek ve ilgili mevzuata tam uyum amacıyla kapsamlı bir Çevre Politikası geliştirdik. Çevre Politikamıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz. Çevresel etkilerimizin hesaplanması, takibi ve raporlanması

süreçleri Çevre ve İSG Departmanımız aracılığıyla yürütülmektedir. Departmanımız ayrıca çevre konusunda yapmış olduğumuz projelerin ve kurum içinde çevre farkındalığının artırılmasına yönelik çalışmalardan da sorumludur.



6.2. Enerji Yönetimimiz

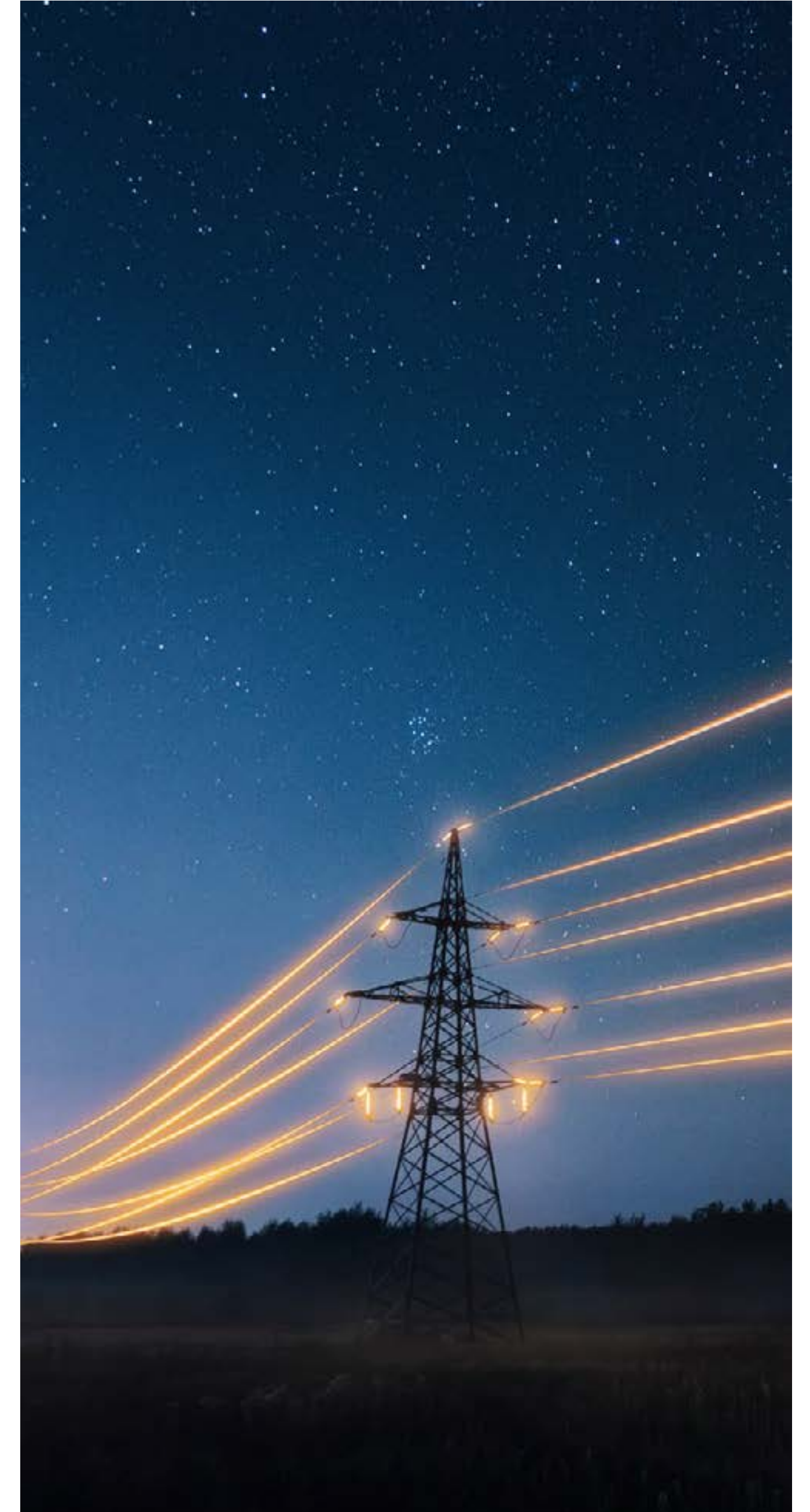
Enerji verimliliği ve sera gazı yönetimi sürdürülebilirlik stratejimizin en temel konularından biridir. Enerji yönetimimizi 28097 sayılı Enerji Kaynakları ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğinin Artırılmasına Dair Yönetmelik gibi ilgili ulusal mevzuatlara uygun şekilde yürütmekte ve gelişmeler ışığında güncellemekteyiz. Enerji Politikamıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Kurum içinde enerji yönetimimizi Yardımcı İşletmeler departmanımız aracılığıyla yapmaktayız. Şirketimiz bünyesinde oluşturduğumuz Enerji Ekibimiz 2011 yılında belgesini aldığımız ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemine

uygun şekilde iş birimlerimizle koordineli olarak enerji tüketimlerimizi kayıt altına almakta ve performans takibi yapmaktadır. Enerji ekibimiz Teknik Genel Müdür Yardımcısı, Üretim Müdürleri, Yardımcı İşletmeler Müdürü, Kalite-İnovasyon Müdürü, Planlama Müdürü EYS Temsilcisi olmak üzere 7 kişiden oluşmaktadır ve doğrudan Genel Müdürümüze bağlıdır.

Yılda 4 defa toplanan Enerji Ekibimiz, enerji yönetim sistemiyle ilgili yapılan ve yapılacak olan çalışmalara ilişkin değerlendirmeler yapmaktadır.

Enerji Tüketimi			
Fosil yakıttan sağlanan doğrudan enerji	2021	2022	2023
Mazot / Motorin	6.354 L	4.404 L	4.121 L
Doğal Gaz	1.758.895 sm ³	1.419.322 sm ³	1.430.862 sm ³
Fosil yakıttan sağlanan dolaylı enerji	2021	2022	2023
Elektrik	28.995.331 kWh	24.710.852 kWh	25.589.914 kWh
Yenilebilir enerji kaynağından temin edilen enerji	2021	2022	2023
Güneş Enerjisi	-	-	3.089.378 kWh



Enerjide dışa bağımlılığımızı azaltmak ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirmek amacıyla yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmaktayız. Mayıs 2023 tarihinde, Boru-profil üretim tesisimizde devreye aldığımız çatı GES projemiz sayesinde 2023 yılında boru profil üretim tesisimizde tükettiğimiz enerjinin %48'ini yenilenebilir enerjiden sağladık.

2024 yılında devreye almak üzere Van ve Şanlıurfa'da 2 adet lisanssız arazi GES projesi üzerinde

“Enerjide dışa bağımlılığımızı azaltmak ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirmek amacıyla yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapmaktayız.”

Proje Adı	Proje Yeri	Öngörülen Elektrik Tüketim Karşılığı*	Öngörülen Toplam Misyon Etkisi (tCO ₂ e)
Boyçelik Tel-Yay	Van	%156	13.975,10
Boyçelik Boru-Profil Ek Kapasite	Şanlıurfa	%128	3.940,75

* Öngörülen GES üretimi ve şirketimizin 2023 yılı elektrik tüketim değerleri baz alınarak hesaplanmıştır.

çalışmaktayız. Projelerin fizibilite çalışmalarına göre elektrik tüketim karşılığı aşağıdaki tabloda verilmiştir.

GES Projerimiz şirketimizin büyüme stratejileri ile uyumlu ve fosil yakıtların elektrikli sistemlere dönüşümünü destekleyecek ölçekte boyutlandırılmıştır. Ayrıca, üretim fazlası oluşması durumunda tüketim fazlası üretim şebekeye satılarak gelir elde edilebilecektir.

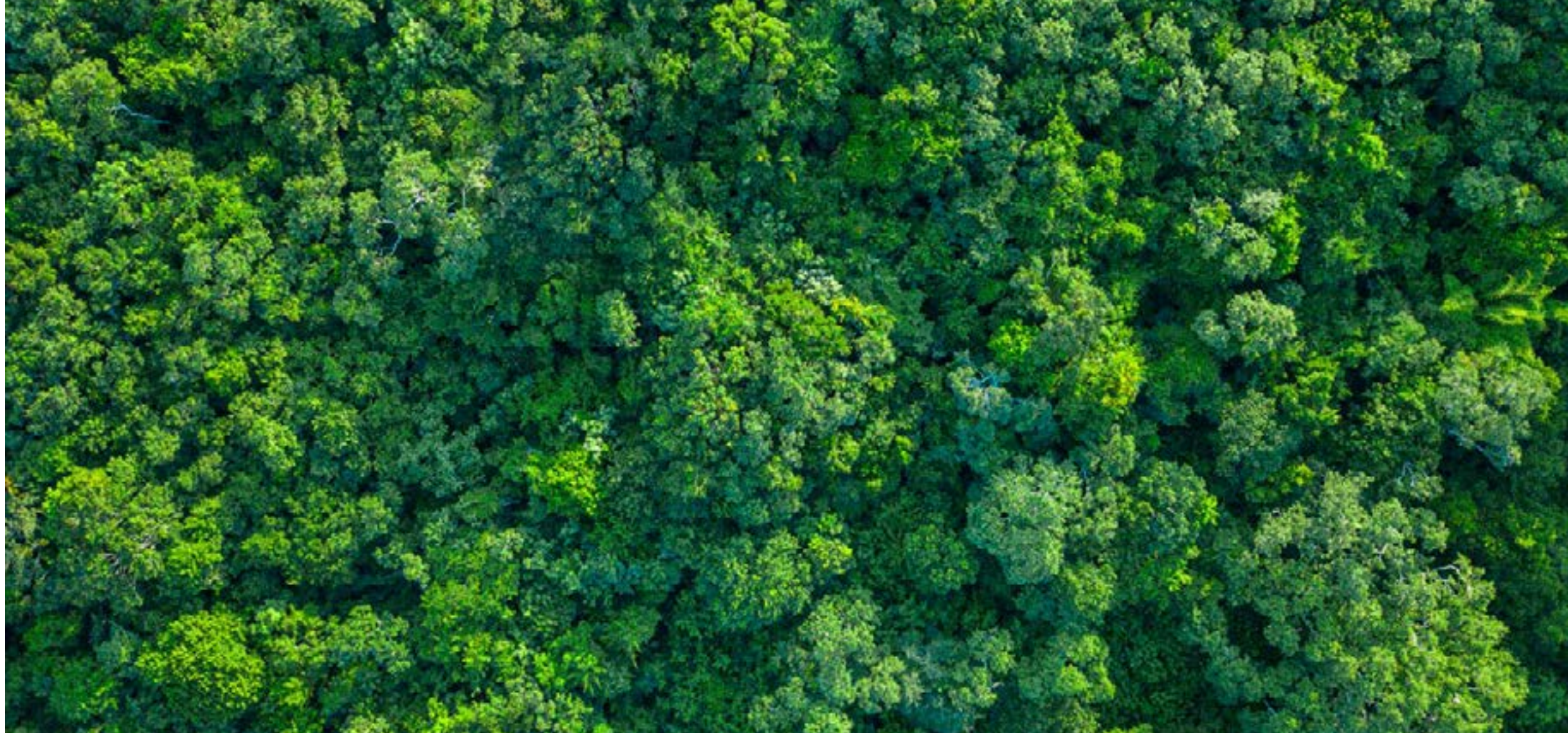


6.3. Sera Gazı Yönetimimiz

Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında 2025 yılına kadar kapsam 2 sera gazı emisyonlarımızda net sıfır olmayı amaçlamaktayız. Sera gazı emisyonlarının düzenli takibi karbon ayak izinin azaltılmasının ilk adımıdır. Biz de 3 yıldır ISO 14064 Standardı çerçevesinde, karbon ayak izimizi hesaplamakta ve akredite olarak doğrulamaktayız.

Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında, fosil yakıt kaynaklarına olan bağlılığımızı azaltmak, enerji tüketimimizde yenilenebilir enerjinin oranını arttırmak ve sera gazı emisyonlarımızı azaltmak için yenilenebilir enerji yatırımları yapmaktayız. Boru-profil üretim tesisimizde Mayıs 2023 tarihinde devreye aldığımız çatı GES projemiz sayesinde Kapsam 2 ve 3 emisyonlarımızda toplamda 1.648,73 tCO₂e azaltım sağladık.

2024 yılında devreye almak üzere Van ve Şanlıurfa'da 2 adet lisanssız arazi GES projesi üzerinde çalışmaktayız. Devreye almayı planladığımız GES projelerimizle yıllık toplam 17.916 tCO₂e daha azaltmayı öngörmekteyiz.



Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	2021	2022	2023
Kategori 1	4.756,77	3.491,45	3.967,08
Kategori 2	12.757,95	10.872,77	10.216,82
Kategori 3	40.475,92	48.871,22	14.352,77
Kategori 4	378.638,22	304.129,59	304.658,77
Kategori 6	2.509,59	3.474,04	3.307,21
Kategori 6	4.972,53	172,98	4.562,83
Toplam	444.110,95	371.012,05	341.065,47

Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	2021	2022	2023
Kapsam 1	4.756,77	3.491,45	3.967,08
Kapsam 2	12.757,95	10.872,77	10.216,82
Kapsam 3	426.596,23	356.647,83	326.881,58
Toplam	444.110,95	371.012,05	341.065,47

Proje Adı	Proje Yeri	Öngörülen Toplam misyon Etkisi (tCO ₂ e)
Boyçelik Tel-Yay	Van	13.975,10
Boyçelik Boru-Profil Ek Kapasite	Şanlıurfa	3.940,75

6.4. Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi

Su hayati kaynaklardan biridir. Ancak, iklim değişikliği, kuraklık, artan nüfus ve kirlilik su kaynakları üzerindeki baskıyı arttırmaktadır. Bu nedenle, su kaynaklarının verimli ve etkin bir şekilde kullanılması, suyun temizliğinin ve kalitesinin korunması, adil ve sürdürülebilir bir şekilde dağıtılması büyük önem taşımaktadır.

Üretim süreçlerimizde asit çözeltilerinin ihtiyaç duyulan şekilde seyreltilmesi, bor yağı emülsiyonu hazırlanması ve kaynak soğutma işleminde su kullanılmaktadır. Ayrıca iklimlendirme, soğutma, çim sulama ve yangın söndürme gibi ihtiyaçlarımızda da su kullanılmaktadır. Su tüketimimiz temel olarak şebeke suyuna dayanmaktadır.

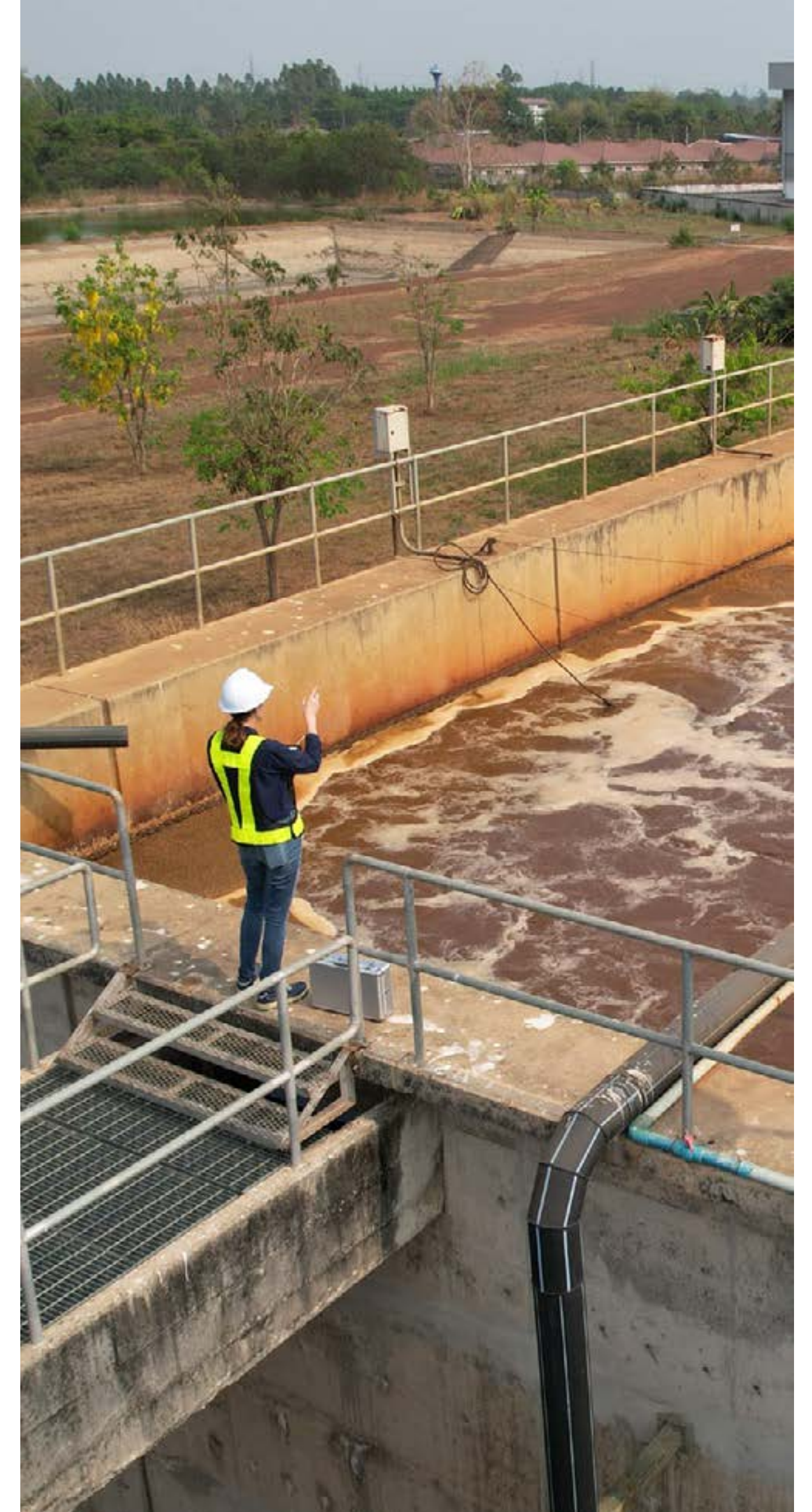
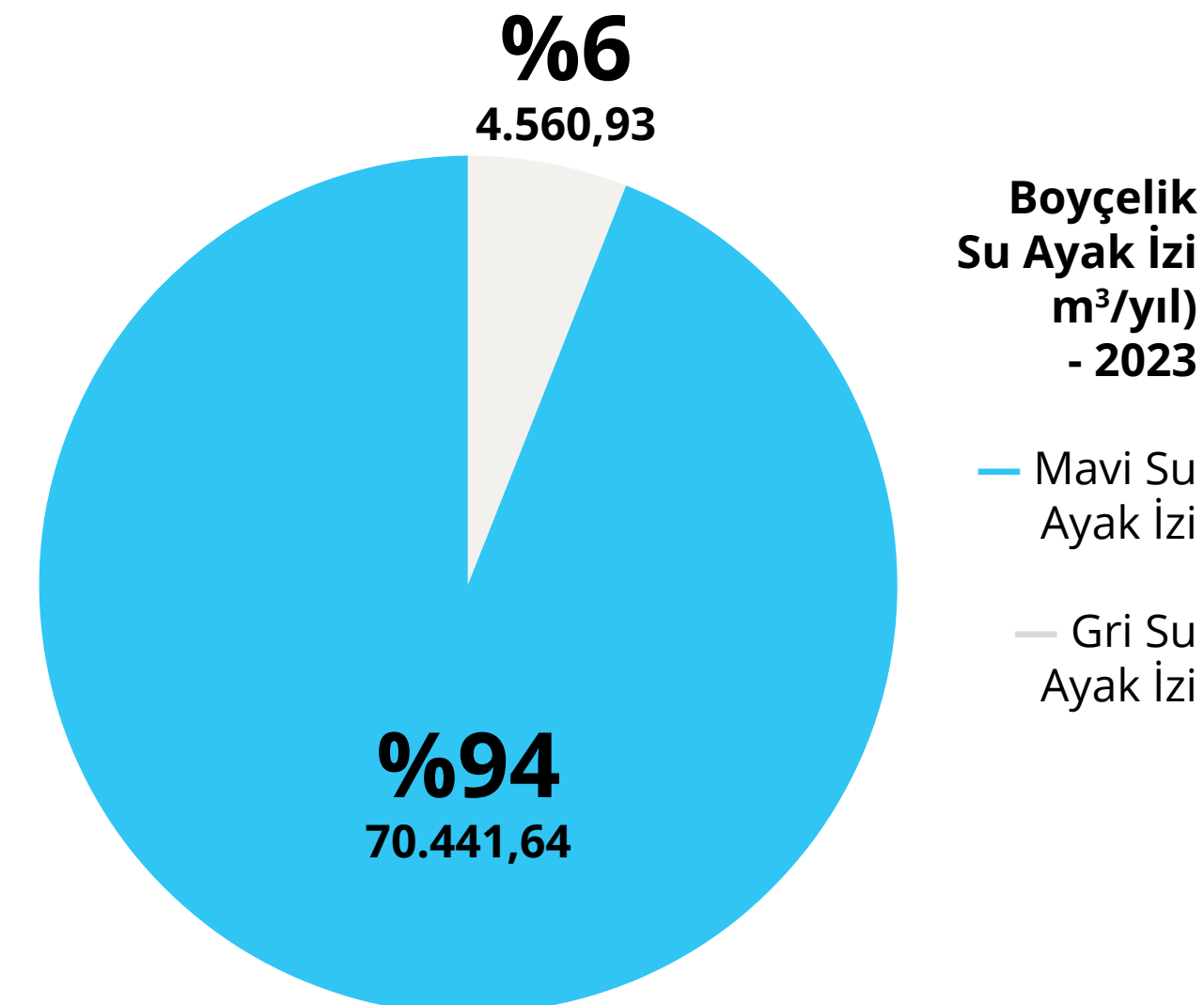
Faaliyetlerimizden kaynaklı oluşan atık suyu deşarj ederken içerisinde bulunduğumuz Kayseri 1. Organize Sanayi Bölgesi'nin (OSB) belirlediği deşarj standartlarına

Yıl	Su Ayak izi	Miktar
2023	Mavi Su Ayak İzi	70.441,64 m ³
	Gri Su Ayak İzi	4.560,93 m ³
2022	Mavi Su Ayak İzi	75.376,00 m ³
	Gri Su Ayak İzi	48.845,00 m ³
Birim Üretim Başına Su Kullanımı (m ³ /ton)		
2021		0,51 m ³
2022		0,56 m ³
2023		0,55 m ³

uymaktayız. Tel-yay üretim tesisimizdeki asithane bölümümüzden çıkan atık suyun pH derecesini nötr hale getirmek için nötralizasyon işlemi uyguladıktan sonra atık su hattına deşarj etmekteyiz.

Şirket içinde farkındalığı arttırmak için Üretim, Kalite ve Yardımcı İşletmeler Departmanında görev yapan idari çalışanlarımıza Su Ayak İzi Eğitimi verilmiştir. Bu sayede eğitimi alan birim amirlerimizin kendi birimlerinde su tüketimine yönelik hassasiyetlerinin artması amaçlanmıştır.

2022 yılından itibaren ISO 14046 Su Ayak İzi Standardına uygun olarak su ayak izimizi hesaplamakta ve doğrulamaktayız. Aşağıdaki tabloda 2022 ve 2023 hesaplamalarının detaylarını görebilirsiniz.



6.5. Döngüsellik ve Atık Yönetimi

Atığı yalnızca bir proses çıktısı olarak değil, ekonomiye kazandırılması gereken bir ham madde olarak görmekteyiz. Bu nedenle ulusal standartlara ve düzenlemelere uygun, kapsamlı bir atık yönetim sistemi kurarak 2021 yılında Temel Seviye Sıfır Atık Belgemizi aldık. Atık hiyerarşisi kapsamında ilk olarak atıklarımızı önlemek, azaltmak, yeniden kullanımını arttırmak ve bunların yapılamadığı durumlarda geri dönüşüm aracılığı ile ekonomiye yeniden kazandırmayı amaçlamaktayız. Bu kapsamda, Atık Yönetimi Politikamızı oluşturduk.

Şirketimiz Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği'nin Ek-2 kapsamındadır. Bu doğrultuda 2 yıllık periyotlarla düzenli olarak emisyon ölçümleri yapılmaktadır. Yaptığımız ölçümlerde sınır değeri aşan bir durumla karşılaşmadığımızı paylaşmaktan mutluluk duymaktayız.

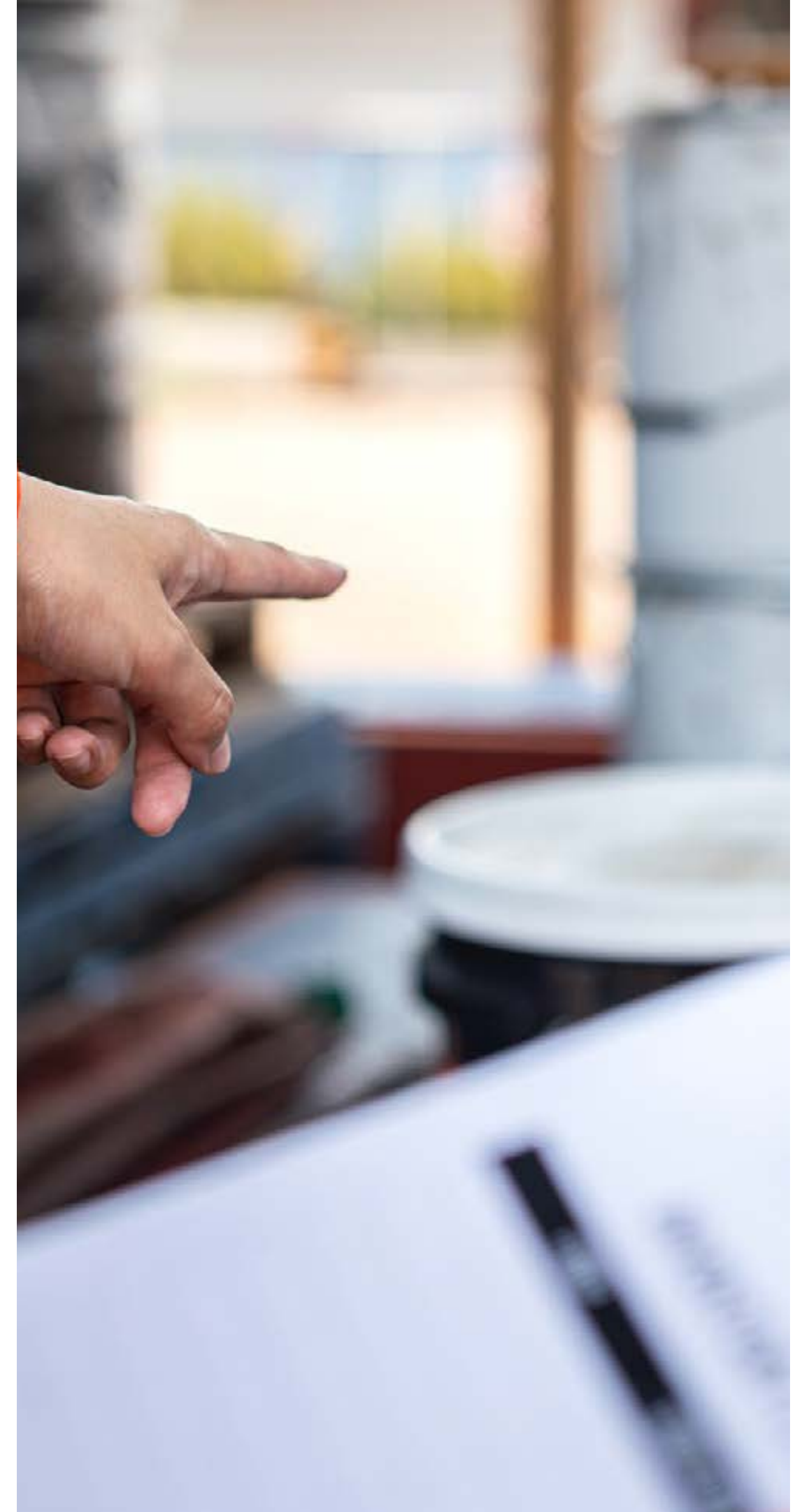
Atıklarımızı azaltmak için, satın aldığımız ham maddelerin ambalajlarını yeniden kullanıyor ve kendi ürün ambalajlarımızda değerlendiriyoruz.

Üretim faaliyetlerimizde kullandığımız geri dönüştürülmüş ham madde oranını arttırmayı amaçlamaktayız. 2023 yılında tel-yay fabrikamızda ham madde olarak kullandığımız filmaşinin yaklaşık

15 bin tonu hurdadan elde edilmiştir. Üretmiş olduğumuz boru ve profiller tamamen geri dönüştürülebilir metalden üretilmektedir.

Operasyonlarımız sonucu oluşan atıkları ambalaj, tehlikeli ve tehlikesiz olarak ayrı ayrı toplayarak kayıt altına almaktayız. Atıkları tesislerimizde bulunan geçici depolama alanlarında muhafaza etmekteyiz. Atıklarımızı daha sonra Atık Yönetim Yönetmeliği'ne uygun olarak öncelikle ilgili lisanslı geri kazanım firmalarına, geri kazanımı mümkün olmayan atıklar için enerji kazanımı amacıyla yakma tesislerine, bu seçeneğin de mümkün olmaması durumunda bertaraf tesislerine göndermekteyiz.

Son 3 yıldaki atıklarımıza ait verileri sonraki sayfada bulabilirsiniz.



Rapor
Hakkında

–

Hakkımızda

–

Kurumsal
Yönetimimiz

–

Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız

–

Ekonomik
Performansımız

–

Çevresel
Performansımız

–

Sosyal
Performansımız

–

Ekler

=

≤

<

>

≥

Türüne Göre Toplam Atık (Ton)			
Yıl	Tehlikeli Atıklar	Tehlikesiz Atıklar	Toplam Atık
2021	609	41	650
2022	523	96	619
2023	464	135	599
Geri Kazanım Yöntemine Göre (Ton)			
Yıl	Enerji Kazanımı	Geri Kazanım	Toplam Geri Kazanılan Atık
2021	302	348	650
2022	224	395	619
2023	186	413	599
Yeniden Kullanılan/Geri Dönüştürülen Materyal Oranı (kg)			
Yıl	Karışık Ambalaj (Kağıt, Karton, Plastik, Ahşap)	Tehlikesiz Atık Geri Dönüşüm	
2021	9.750	32.100	
2022	84.640	11.570	
2023	83.560	51.611	
Üretilen ürünlerin geri kazanılabilirlik / döngüsellik oranı (%)			
Yıl	Boru ve Profil	Yatak Karkası	
2021	100	100	
2022	100	100	
2023	100	100	

Toplam Atık (kg)				
Türüne Göre		2021	2022	2023
Tehlikeli Atıklar	Çürük Asit	145.616	108.750	111.542
	Fosfat Çamuru	155.300	123.860	110.380
	Aritma Çamuru	32.620	26.080	14.440
	Atık Hadde Sabunu	86.040	60.360	46.560
	Boryağ	15.8020	178.060	163.480
	Kontamine Ambalaj	800	1.920	900
	Kontamine Üstübü	19.080	14.040	14.120
	Boraks	8.840	-	-
	Flüoresan	72	20	-
	Hurda Kablo	920	-	2.100
	Hidrolik Yağlar	1.400	2.100	620
	Pil-Akü	-	6.760	-
Tehlikesiz Atıklar	Atık Elektronik	-	1.200	-
	Kağıt ve karton	9.150	-	4.942
	Plastik	2.350	3.200	3.380
	Metaller	1.200	1.951	1.886
	Atık Plastik (Tela)	4.500	6.040	10.260
	Tufal Çamuru	13.100	-	30.824
	Alüminyum	1.120	380	-
	Kağıt Karton Ambalaj	2.300	58.340	-
	Ahşap Ambalaj	6.750	26.300	24.620
	Plastik Ambalaj	700	-	-
	Karışık ambalaj	-	-	58.940
	Krom	520	-	-
	Pik	160	-	-
	Çinko	-	-	320



Çeşitliliğe ve birlikten gelen güce inanıyoruz.



7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz

Sürdürülebilir ve insan haklarına saygı duyan bir şirket olarak çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve tüm paydaşlarımızın haklarını önceliklendirmekteyiz. Sosyal performansımızı çalışanlarımızın refahı ve içinde bulunduğumuz topluma sağladığımız fayda üzerinden ölçmekteyiz.

Çalışanlarımızın hakları, koşulları ve güvenliğine ilişkin süreçlerimizi İnsan Kaynakları ve İSG Politikalarımızla yönetmekteyiz. Toplumsal katkımızı artırmaya yönelik faaliyetlerimizi ise Holding Kurumsal İletişim Birimimiz ile koordineli olarak yürütmekteyiz. Yönetim Kurulumuz tarafından onaylanan İnsan Kaynakları Politikamız ve bağlı prosedürlerimiz; çalışan hakları, ücretlendirme, performans yönetimi ve kariyer gelişimi gibi süreçleri düzenlemektedir.

Çalışan haklarına önem vererek adil bir iş ortamı oluşturmakta ve çalışanlarımızın motivasyonunu arttırmaktayız. Çalışanlarımızın haklarını mevcut yasal düzenlemelere ve iş sözleşmelerine uygun bir şekilde korumakta ve yönetmekteyiz. Şirket politikalarımız, insan haklarına saygı ve uluslararası standartlarına uyum ilkelerini benimsemektedir; bu nedenle insan haklarının korunmasını, öncelikli bir hedef olarak kabul etmekteyiz.

Çalışanlarımızın ücret ve yan hakları detaylı olarak şeffaf, adil ve rekabetçi bir ücretlendirme sistemi inşa etmeyi amaçlayan Ücret Politikası Esasları'nda tanımlanmıştır. İşin önemi, etkisi ve buna bağlı olarak bireylerin eğitim, deneyim ve benzer niteliklerinin dikkate alındığı bir ücret sistemi benimsemekteyiz. Ayrıca, çalışanların toplu sözleşme hakkına ve örgütlenme özgürlüğüne de tam saygı göstermekteyiz.

İş ortamımızın güvenliği bizim için temel önceliklerdendir. Bu konudaki yasalara ve düzenlemelere tam uyum sağlamakta ve gelişmeleri yakından takip etmekteyiz. İş Sağlığı ve Güvenliği departmanımızın liderliğinde çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliğini küresel standartlarda tutmak için gereken önlemleri almaktayız. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız bu amaçla geliştirdiğimiz süreçleri ve sorumlulukları tanımlamaktadır. Tüm çalışanlarımız uygun ve güvenli ortamda çalışma ve bu alanlardaki uygunsuzlukların düzeltilmesini talep etme hakkına sahiptir.



7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

Yetenek yönetimi süreçlerimiz, çalışanların güçlü yönlerini ve gelişmeye ihtiyaç duydukları alanları belirlemeyi, çalışanlarımızın kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemeyi amaçlamaktadır.

Şirket içindeki bütün görevleri kesin ve net olarak tanımlamaktayız. Görevi üstlenecek personelin sahip olması gereken niteliklerini belirlemekteyiz. Çalışanlarımızı adil ve tarafsız ölçütlerle değerlendirmekte ve yaptıkları işin şirket için katma değerine göre; eğitim düzeyi, bilgi birikimi, deneyim ve yetenekleri doğrultusunda finansal ve finansal olmayan avantajlardan faydalanmalarını sağlamaktayız.

Çalışanlarımızın başarılarını destekleyen, geleceği şekillendiren ve inovatif projelerle tüm paydaşlarına kolaylık sağlamayı hedefleyen bir vizyona sahibiz. İşe alım sürecinde, çeşitli mülakat teknikleri kullanılarak, adaylarımızı sadece iş deneyimleriyle değil, potansiyelleri ve yetkinliklerini de göz önünde bulundurularak değerlendirmekteyiz. Adaylarımızın beklentilerini titizlikle dikkate alınırken, şirket kültürümüze ve hedeflerimize uyum sağlayabilecek adaylarla ilerlemek önceliğimizdir. Ayrıca, rotasyon ve görev değişikliği süreçlerinde İnsan Kaynakları ekibimiz, çalışanlarla düzenli iletişim

halindedir. Bu süreçte çalışanın performansını, taleplerini, memnuniyetini ve ihtiyaçlarını yakından takip etmekteyiz. Performans Yönetim Sistemimiz, çalışanlarımızın şirket hedeflerine olan katkılarını objektif ve etkili bir şekilde değerlendirmekte ve çalışanlarımızın hedefleriyle şirket hedeflerimizi paralel hale getirmektedir.

Her bir çalışanımız, birim yöneticisiyle işbirliği içinde, şirket hedeflerine katkıda bulunacak bireysel hedeflerini oluşturmaktadır. Bu hedeflerin ölçülebilir ve net olması önemlidir. Hedefler çalışanlarımızın kariyer yollarını ve profesyonel gelişimlerini destekleyecek şekilde oluşturulmaktadır. Kurumsal yetkinlikler, davranış göstergeleri ile değerlendirilerek nihai performans sonucunu etkilemektedir. Amacımız, çalışanlarımızın hedeflerine uygun şekilde sergiledikleri tutum ve davranışları gözlemleyerek beklentileri net bir şekilde aktarmaktır.

Performans değerlendirme sonuçları, çalışanların gelişim planlamaları, eğitim ihtiyaç analizleri, ücret çalışmaları ve terfi/rotasyon kararları gibi alanlarda kullanılmaktadır. Bu değerlendirmeler, çalışanların gelişimleri için planlamalar yapılmasına, eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesine, ücret politikalarının oluşturulmasına ve terfi/rotasyon kararlarının verilmesine katkı sağlamaktadır.



Rapor
Hakkında
–
Hakkımızda
–
Kurumsal
Yönetimimiz
–
Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız
–
Ekonomik
Performansımız
–
Çevresel
Performansımız
–
Sosyal
Performansımız
–
Ekler

=

≤

<

>

≧

İnsan kaynakları yönetimimiz kapsamında, bir pozisyonun herhangi bir sebeple boşalması sonucunda bu pozisyona atanabilecek çalışanlarımız önceden planlanmaktadır. Yedeklenen pozisyona geçilebilecek dikey ya da yatay pozisyonlardaki çalışanlarımız, yedeklenen pozisyonun asgari iş niteliklerine göre belirlenmektedir.

İnsan Kaynakları Politikamıza uygun olarak, eşitlik ilkesi temelinde adil bir yetkinlik gelişim sistemi ve destek süreçleri oluşturmak, çalışanlarımızın bu süreçlere etkin katılımını sağlamak önceliklerimiz arasında yer almaktadır.

Çalışanlarımızın gelişimini desteklemek amacıyla eğitimlerimiz, hem şirketin hem de bireylerin ihtiyaçlarına cevap vermek ve şirketin yetkinlik ihtiyaçlarını karşılamak üzere tasarlanmıştır. Eğitim prosedürümüz; çalışanlarımızın davranışsal ve meslekî yetkinliklerini sürekli geliştirmeyi hedefleyerek potansiyellerini belirlemekte ve gelişim araçlarını sağlamaktadır.

Her pozisyon için belirlenen kariyer basamaklarının gerektirdiği yetkinliklere uygun olarak, performans değerlendirme dönemlerinde belirlenen bireysel gelişim ihtiyaçları ve kurumsal sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda eğitim ve gelişim planlaması yapmaktayız.

Ayrıca, yeni başlayan çalışanlarımıza şirkete hızlı bir uyum sağlamaları için kapsamlı bir oryantasyon eğitimi sunmaktayız.

Çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmakla kalmayıp aynı zamanda çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında kurum kültürünün gelişimine de katkıda bulunarak sürdürülebilir bir iş ortamı oluşturmayı hedeflemekteyiz. İşbaşı eğitimlerinin yanı sıra, sınıf içi ve çevrim içi eğitimleri içeren dış eğitim firmaları aracılığıyla da eğitimler sunmaktayız.

Ayrıca, kendi iç eğitmenlerimizi yetiştirerek deneyim ve bilgi birikimimizi gelecek nesillere aktarmayı hedeflemekteyiz. Üretim çalışanları için ise, iş sağlığı ve güvenliği ve teknik gelişim eğitimleri dâhil olmak üzere zorunlu tüm eğitimleri titizlikle tamamlamakta ve takip etmekteyiz.



7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık, ilkelerini benimseyerek, çalışanlarımıza tüm yasal düzenlemelerle uyumlu adil bir iş ortamı sağlamanın şirketimizin sürdürülebilirliği için önemli olduğuna inanmaktayız. Her bireyin yeteneklerine ve deneyimlerine değer veren, farklılıklara saygı gösteren ve her çalışanın fikir ve görüşlerini sunma imkânı tanıyan bir çalışma ortamı oluşturmak için çalışmaktayız. İş kültürümüz için önemli olan güvenilir ve saygı odaklı bir iletişim ortamıdır.

Etik Kurallarımız kapsamında, ayrımcılık ve kötü muameleye mahal verecek herhangi bir eylemin tespit edilmesi durumunda ilgili süreçler işletilir. Çalışanlarımızın

işe alım öncesinde ve sonrasında sunulan fırsatlardan eşit şekilde yararlanmalarına özen göstermekteyiz. İşe alım, ücretlendirme, terfi, transfer ve rotasyon, eğitim, disiplin gibi süreçlerimizde bireysel yetenek ve liyâkate dayalı olarak karar verilmektedir.

2023 yılında 28 kadın, 520 erkek olarak 548

çalışanımız bulunmaktadır. Kadın çalışan oranımız

%5'dir ve kadın çalışan oranımızı %5 arttırmayı

hedeflemekteyiz. Ayrıca, çeşitliği arttırmak ve mevzuata uyum çerçevesinde, engelli çalışan sayımızı arttırmak için İşkur ile koordineli olarak çalışmaktayız.

Cinsiyete Göre Çalışanlarımız		
Yıl	Erkek	Kadın
2021	562	29
2022	516	27
2023	520	28
Oran	%95	%5

“İş kültürümüz için önemli olan güvenilir ve saygı odaklı bir iletişim ortamıdır.”



7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği taviz vermeyeceğimiz bir konudur. Şirketimizde ve tedarik zincirimizde iş sağlığı ve güvenliği standartlarını en üst düzeyde tutmaya özen göstermekteyiz. Sıfır iş kazası hedefimiz doğrultusunda güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak için çalışmalarımızı proaktif bir şekilde sürdürmekteyiz. İSG yönetim sistemimiz sürekli iyileştirme ilkesine dayalıdır. 2022 yılı itibarıyla ISO 45001 sertifikamızı aldık.

İş yerimiz İSG kanunu gereği tehlikeli sınıfta yer almaktadır. Bu nedenle her ay, kanunda belirtilen yetkinlikteki kişiler ile yönetim temsilcimiz önderliğinde İSG Kurulu toplantısı yapılmakta ve alınan kararlar onaylı deftere işlenmektedir. İSG Kurulu üyelerimiz arasında işveren vekili, İSG şefi, İSG uzmanı, işyeri hekimi, İK müdürü, yardımcı işletmeler müdürü, TY üretim müdürü, BP üretim müdürü, formen, sendika ve çalışan temsilcisi bulunmaktadır.

Kaza durumunda Kaza Tespit Prosedürümüzdeki yöntemleri takip etmekteyiz. İş Kazası durumunda revir veya İş Güvenliği uzmanı tarafından “İş Kazası Formu” EBA üzerinden doldurulmaktadır. Yaşanan kazanın kök nedeni ve alınacak aksiyonlar İş Güvenliği uzmanı tarafından belirlendikten sonra, form onaylanmakta ve yönetime iletilmektedir. Ramak kala durumunda ise çalışan veya müdürü tarafından “Ramak Kala/Ucuz Atlatma Bilgi Formu” EBA üzerinden doldurulmaktadır. Form, İş Güvenliği amirinin görüş ve onayı ardından İş Güvenliği uzmanı tarafından incelenmekte ve kök

neden ile alınan tedbir belirlenerek onaylanmaktadır. Doldurulan formlar, her ay değerlendirmelerin yapıldığı İSG kurul toplantısında kurul üyeleri tarafından değerlendirilmektedir. Bu aşamalardan sonra, ihtiyaç duyulması halinde Uygunsuzluk ve Düzeltici Faaliyet Prosedürü doğrultusunda faaliyetlerimize devam etmekteyiz.

İSG faktörlerini göz önünde bulundurarak üretim teknolojimizi ve süreçlerimizi sürekli iyileştirmekte, yenilikleri ve önerileri teşvik etmekteyiz. Güvenlik önlemlerini geliştirerek kazaları ve olayları önlemek için çalışmaktayız. Çalışanlar ve ilgili birimlerin katılımı ve desteğiyle, riskleri belirleyip tehlikeleri ortadan kaldırarak sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı ve İSG risklerini azaltmayı hedefliyoruz. İSG kanunu kapsamında şirketimiz tehlikeli sınıfta yer aldığı için, risk analizini belirtilen özel durumlarda yapmakta ve 4 yılda bir yenilemekteyiz. Risk analizimizi “Risk ve Fırsatları Belirleme Prosedürü” kapsamında, uluslararası geçerli “X Matris” yöntemi ile gerçekleştirmekteyiz. İSG risklerinin belirlenmesinden tüm çalışanlarımız, kayıt alma ve dökümante edilme işleminden ise İnsan Kaynaklarına bağlı olan İş Güvenliği birimimiz sorumludur.

Ayrıca, çalışanlar ve paydaşlarımızı iş sağlığı güvenliği, yönetim sistemleri ve politikaları konusunda bilgilendirmekte, eğitim ve bilinçlendirme ile niteliklerini artırmalarını sistematik olarak desteklemekteyiz.



Rapor
Hakkında
–
Hakkımızda
–
Kurumsal
Yönetimimiz
–
Sürdürülebilirlik
Yaklaşımımız
–
Ekonomik
Performansımız
–
Çevresel
Performansımız
–
**Sosyal
Performansımız**
–
Ekler

=

≤

<

>

≥

2023 yılında 523 çalışanımıza toplam 1.765,4 saat İSG eğitimi verilmiştir.

2022 yılında 66 olan ramak kala kaza sayısı 2023 yılında 42'ye düşmüştür. Kayıp iş günlü kaza (LTA) adedi 44, kayıp iş günsüz kaza adedi 35'dir. Kaza sıklık oranımız (KSO) 2023 senesinde 71,05 ve kaza ağırlık oranı 0,49 seviyesinde gerçekleşmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği		Boyçelik		
Yıl	2021	2022	2023	
Ramak Kala (Adet/Yıl)	39,00	66,00	42,00	
Kayıp Günlü Kaza Adeti (Adet/Yıl)	40,00	32,00	44,00	
Kayıp Gün (Adet/Yıl)	313,50	431,00	548,00	
Kayıp Günsüz Kaza Adeti (Adet/Yıl)	31,00	21,00	35,00	
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati (Adet/Yıl)	61,52	54,37	71,05	
Ölüm	-	-	-	
KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1000) / Toplam Çalışma Saati	%0,27	%0,44	%0,49	
Meslek hastalığı oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇS	%0,00	%0,00	%0,00	

İSG Eğitimleri	
Yıl	Şirket Çalışan Sayısı
2021	558
2022	543
2023	523



7.5 Çalışan Memnuniyeti

Çalışanlarımızın memnuniyetine öncelik veren kurum kültürümüz kapsamında tüm faaliyetlerimizde çalışan ve insan haklarına öncelik vermekte, yasa ve düzenlemelere uygun hareket etmekteyiz.

Çalışanlarımızın bağlılığı; verimliliği, yenilikçiliği ve uzun vadeli başarımızı artırmak adına kritik bir faktördür. Şirketimizde çalışan bağlılığını arttırma kapsamında İnsan Kaynakları Müdürlüğümüzün liderliğinde Takdir Tanıma ve Ödüllendirme Projesi yürütülmektedir. Proje kapsamında, çalışan bağlılığını ve iş yerindeki verimi arttırmayı hedeflemekteyiz. Çalışanlarımızın doğum, evlenme, terfi gibi mutlu anlarında ve bayramlar gibi özel günlerde çeşitli destekler ve hediyeler sunmaktayız. Ayrıca, eğitim yardımı ve burs desteği sağlamaktayız.

Şirketimiz içinde adil ve açık bir iletişim ortamının sürdürülmesi ve potansiyel sorunların erken saptanması için çalışanlarımızın şikâyet, öneri ve dilek hakkına sahip olmasına önem vermekteyiz. Çalışanlarımızın karar alma süreçlerine, komitelere ve projelere dâhil olmalarını teşvik etmekteyiz. Bu amaçla periyodik toplantılar, yılsonu değerlendirme ve bilgilendirme panelleri, yıllık hedef

belirleme çalıştayları ve performans değerlendirme görüşmeleri düzenlemekteyiz.

Çalışanlarımızın talepleri, bildirimleri ve önerileri, lokasyonlardaki çalışan temsilcilerimiz aracılığıyla iletilmekte ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul Toplantıları ile Yönetim Gözden Geçirme toplantıları gibi platformlarda üst yönetim tarafından dikkate alınmaktadır. Bu şekilde, üst düzey yönetimle danışma ve katılım sağlamaktayız. Ayrıca, çalışanlarımızın üst yönetimle doğrudan iletişim kurabilecekleri açık iletişim uygulamalarını hayata geçirmekte ve çalışan anketleri aracılığıyla geri bildirim verebilecekleri araçlar oluşturarak gelişim alanlarımızı belirlemekteyiz.

Çalışanlarımızın fikirlerinin inovasyonu teşvik edeceğine, ekip çalışmasını güçlendireceğine ve iş stratejilerini geliştirme sürecinde etkili çözümlere kapı açacağına inanmaktayız. Bu doğrultuda, çalışanlarımızın önerilerini iletebilecekleri mekanizmalar oluşturduk ve onaylanan önerileri ödüllendirmekteyiz. 2023 yılı içerisinde 40 öneri ödüllendirilmiştir.



Doğum İzni Kullanım Verileri

	2021		2022		2023	
Doğum izni kullanan çalışanlar	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	2	46	2	42	1	22
Doğum izni kullanan çalışanlar	2	46	2	42	1	22
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	2	46	2	42	1	22
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	2	46	2	42	1	20

İstihdam ve Devir Verileri (İşgücü)

İstihdam ve Devir (TR)	İşe yeni giren			İşten ayrılan		
Yıl	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Toplam	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Toplam
2021	8	48	56	6	27	33
2022	7	2	9	6	18	24
2023	11	106	117	5	102	107

İstihdam Türüne Göre

Yıl	Beyaz Yaka Kadın	Beyaz Yaka Erkek	Mavi Yaka Kadın	Mavi Yaka Erkek	Toplam
2021	18	53	11	509	591
2022	17	49	10	467	543
2023	18	54	10	441	523



7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk

Sektöründe öncü bir şirket olarak, sürdürülebilirlik stratejimiz çerçevesinde toplumsal sosyal sorumluluk projelerini yürütmeyi önceliklerimiz arasında konumlandırmaktayız. Bu kapsamda, eğitimi destekleyecek, çevreyi koruyacak, sağlığı teşvik edecek, geri dönüşümü arttıracak çeşitli projeler yürütmekteyiz.

Projelerimizle toplumsal fayda sağlamaya odaklanmakta, toplum ve değer zincirimizdeki herkese için değer yaratmaktayız.

Eğitime Destek Bursu

Tüm çalışanlarımızın üniversitede örgün eğitim gören çocuklarına burs vermektedir. Burs prosedürü çerçevesinde kapsama dâhil olabilen üniversite öğrencilerimizin hesabına Erciyes Anadolu Holding tarafından belirlenen burs tutarı aylık olarak yatırılmaktadır.

Kan Bağışı Kampanyası

Kızılay ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği ile her yıl kan bağışı haftasında Erciyes Üniversitesi ya da Kızılay Kan Merkezlerini ziyaret ederek, gönüllü çalışanlarımızla kan bağışında bulunmaktayız.





Geleceğimiz için çalışmaya devam ediyoruz.



8.1. Çevresel Performans Göstergeleri

Sera Gazı Emisyonları (tCO2e)	2021	2022	2023
Kategori 1	4.756,77	3.491,45	3.967,08
Kategori 2	12.757,95	10.872,77	10.216,82
Kategori 3	40.475,92	48.871,22	14.352,77
Kategori 4	378.638,22	304.129,59	304.658,77
Kategori 6	2.509,59	3.474,04	3.307,21
Kategori 6	4.972,53	172,98	4.562,83
Toplam	444.110,95	371.012,05	341.065,47

Yıl	Su Ayak izi	Miktar
2023	Mavi Su Ayak İzi	70.441,64 m³
	Gri Su Ayak İzi	4.560,93 m³
2022	Mavi Su Ayak İzi	75.376,00 m³
	Gri Su Ayak İzi	48.845,00 m³

Sera Gazı Emisyonları (tCO ₂ e)	2021	2022	2023
Kapsam 1	4.756,77	3.491,45	3.967,08
Kapsam 2	12.757,95	10.872,77	10.216,82
Kapsam 3	426.596,23	356.647,83	326.881,58
Toplam	444.110,95	371.012,05	341.065,47

Proje Adı	Proje Yeri	Öngörülen Toplam misyon Etkisi (tCO2e)
Boyçelik Tel-Yay	Van	13.975,10
Boyçelik Boru-Profil Ek Kapasite	Şanlıurfa	3.940,75

Birim Üretim Başına Su Kullanımı (m3/ton)	
2021	0,51 m³
2022	0,56 m³
2023	0,55 m³

Toplam Atık (kg)				
Türüne Göre		2021	2022	2023
Tehlikeli Atıklar	Çürük Asit	145.616	108.750	111.542
	Fosfat Çamuru	155.300	123.860	110.380
	Aritma Çamuru	32.620	26.080	14.440
	Atık Hadde Sabunu	86.040	60.360	46.560
	Boryağ	15.8020	178.060	163.480
	Kontamine Ambalaj	800	1.920	900
	Kontamine Üstübü	19.080	14.040	14.120
	Boraks	8.840	-	-
	Flüoresan	72	20	-
	Hurda Kablo	920	-	2.100
	Hidrolik Yağlar	1.400	2.100	620
	Pil-Akü	-	6.760	-
	Atık Elektronik	-	1.200	-
	Kağıt ve karton	9.150	-	4.942
Tehlikesiz Atıklar	Plastik	2.350	3.200	3.380
	Metaller	1.200	1.951	1.886
	Atık Plastik (Tela)	4.500	6.040	10.260
	Tufal Çamuru	13.100	-	30.824
	Alüminyum	1.120	380	-
	Kağıt Karton Ambalaj	2.300	58.340	-
	Ahşap Ambalaj	6.750	26.300	24.620
	Plastik Ambalaj	700	-	-
	Karışık ambalaj	-	-	58.940
	Krom	520	-	-
	Pik	160	-	-
	Çinko	-	-	320

Geri Kazanım Yöntemine Göre (Ton)		
Yıl	Geri Kazanım	Diğer Geri Kazanım Yöntemi
2021	348	302
2022	395	224
2023	413	186

Yeniden Kullanılan/Geri Dönüştürülen Materyal Oranı (kg)		
Yıl	Karışık Ambalaj (Kağıt, Karton, Plastik, Ahşap)	Tehlikesiz Atık Geri Dönüşümü
2021	9.750	32.100
2022	84.640	11.570
2023	83.560	51.611

Üretilen ürünlerin geri kazanılabilirlik / döngüsellik oranı (%)		
Yıl	Boru ve Profil	Yatak Karkası
2021	100	100
2022	100	100
2023	100	100

8.2. Sosyal Performans Göstergeleri

Doğum İzni Kullanım Verileri						
	2021		2022		2023	
Doğum izni kullanan çalışanlar	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	2	46	2	42	1	25
Doğum izni kullanan çalışanlar	2	46	2	42	1	25
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	2	46	2	42	1	25
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	2	46	2	42	1	25
İstihdam ve Devir Verileri (İşgücü)						
İstihdam ve Devir (TR)	İşe yeni giren			İşten ayrılan		
Yıl	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Toplam	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Toplam
2021	8	48	56	6	27	33
2022	7	2	9	6	18	24
2023	11	106	117	5	132	137

İstihdam Türüne Göre					
Yıl	Beyaz Yaka Kadın	Beyaz Yaka Erkek	Mavi Yaka Kadın	Mavi Yaka Erkek	Toplam
2021	18	53	11	509	591
2022	17	49	10	467	543
2023	18	54	10	441	523

İSG Eğitimleri	
Yıl	Şirket Çalışan Sayısı
2021	558
2022	543
2023	520

Cinsiyete Göre Çalışanlarımız		
Yıl	Erkek	Kadın
2021	562	29
2022	516	27
2023	495	28
Oran	%95	%5

8.3. Ekonomik Performans Göstergeleri

İhracat		
Yıl	İhracat Artış Yüzdesi	İhracat Yapılan Ülke Sayısı
2021	%28	60
2022	%28	59
2023	%25	54

Yıl	Yerli Tedarikçi Oranı
2021	%93
2022	%96
2023	%96

Yaratılan Ekonomik Değer	
Yıl	Gelirler
2021	1,8 Milyar TL
2022	2,7 Milyar TL
2023	3,6 Milyar TL

Tedarikçilere yapılan ödemelerin yaklaşık değeri			
Yıl	İthalat Miktarı	Yurt İçi Satın Alma Miktarı	Toplam
2021	100 Milyon TL	1,4 Milyar TL	1,5 Milyar TL
2022	100 Milyon TL	2,3 Milyar TL	2,4 Milyar TL
2023	130 Milyon TL	3 Milyar TL	3,1 Milyar TL

8.4. GRI Endeksi

GRI 1: Temel 2021	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 2: Genel Beyanlar 2021	2-1 Kurum profili	2.1 Boyçelik Hakkında	15
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	1. Rapor Hakkında	9
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat noktası	1. Rapor Hakkında	9
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	2.1 Boyçelik Hakkında	15
	2-7 Çalışanlar	7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	68-69
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	3.1 Organizasyonumuz	25
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	3.1 Organizasyonumuz	25
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	3.1 Organizasyonumuz	25
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	3.1 Organizasyonumuz	25
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	3.1 Organizasyonumuz	25
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	3.1 Organizasyonumuz	25
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	3.1 Organizasyonumuz	25
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	3.5 İş Etiği ve Uyum	29-30
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	3.1 Organizasyonumuz	25
	2-19 Ücretlendirme politikaları	7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	67
	2-20 Ücret belirleme süreci	7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	67
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	4.3. Sürdürülebilirlik Stratejimiz	44

GRI 1: Temel 2021	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 2: Genel Beyanlar 2021	2-23 Politika taahhütleri	3.5 İş Etiği ve Uyum	29-30
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	3.5 İş Etiği ve Uyum	29-30
	2-26 Etik ve yasal davranışlar ile ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	3.5 İş Etiği ve Uyum	29-30
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	3.5 İş Etiği ve Uyum	29-30
	2-28 Kurumsal üyelikler	2.5 Kurumsal Üyelikler, İmzalar ve Ödüller	22
	2-29 Paydaş katılımı	4.1 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı	38-39
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	68-69
	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	4. Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	37
	3-2 Öncelikli konuların listesi	4. Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	37
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	4. Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	37

GRI 200: Ekonomik Standartlar Serisi	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	5. Ekonomik Performansımız	47
	3-2 Öncelikli konuların listesi	5. Ekonomik Performansımız	47
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	5. Ekonomik Performansımız	47
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	5. Ekonomik Performansımız	47
	201-2 İklim değişikliğinin finansal sonuçları ve diğer riskler ve fırsatlar	5.1. Yatırımlarımız	48
	201-4 Devletten alınan finansal destekler	5. Ekonomik Performansımız	47
Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	5.1 Yatırımlarımız	48
	3-2 Öncelikli konuların listesi	5.1 Yatırımlarımız	48
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	5.1 Yatırımlarımız	48
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	5.1 Yatırımlarımız	48
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	5.1 Yatırımlarımız	48
Satın Alma Uygulamaları	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	5.5 Yerel Ekonomiye Katkı	53
	3-2 Öncelikli konuların listesi	5.5 Yerel Ekonomiye Katkı	53
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	5.5 Yerel Ekonomiye Katkı	53
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	5.5 Yerel Ekonomiye Katkı	53

Yolsuzlukla Mücadele	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	3.6 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	31
	3-2 Öncelikli konuların listesi	3.6 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	31
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.6 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	31
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen operasyonlar	3.6 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	31
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	3.6 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	31
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	3.6 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	31
Rekabete Aykırı Davranış	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	3.7 Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele	32
	3-2 Öncelikli konuların listesi	3.7 Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele	32
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.7 Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele	32
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara, antitröstleşme ve tekелci uygulamalar için yasal işlemler	3.7 Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele	32
Vergi	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	5.4 Vergi Yaklaşımımız	52
	3-2 Öncelikli konuların listesi	5.4 Vergi Yaklaşımımız	52
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	5.4 Vergi Yaklaşımımız	52
GRI 207: Vergi 2022	207-1 Vergi Yaklaşımı	5.4 Vergi Yaklaşımımız	52
	207-2 Vergi yönetişimi, kontrolü ve risk yönetimi	5.4 Vergi Yaklaşımımız	52

GRI 300: Çevresel Standartlar Serisi	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Malzemeler	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	6.5. Döngüsellik ve Atık Yönetimi	62-63
	3-2 Öncelikli konuların listesi	6.5. Döngüsellik ve Atık Yönetimi	62-63
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	6.5. Döngüsellik ve Atık Yönetimi	62-63
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	6.5. Döngüsellik ve Atık Yönetimi	62-63
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	6.5. Döngüsellik ve Atık Yönetimi	62-63
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	6.5. Döngüsellik ve Atık Yönetimi	62-63
Enerji	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	6.2. Enerji Yönetimimiz	58-59
	3-2 Öncelikli konuların listesi	6.2. Enerji Yönetimimiz	58-59
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	6.2. Enerji Yönetimimiz	58-59
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	6.2. Enerji Yönetimimiz	58-59
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	6.2. Enerji Yönetimimiz	58-59
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	6.2. Enerji Yönetimimiz	58-59

Su	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	6.4. Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	61
	3-2 Öncelikli konuların listesi	6.4. Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	61
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	6.4. Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	61
GRI 303: Su Tüketimi ve Deşarj 2018	303-1 Ortak bir kaynak olan su ile etkileşimler	6.4. Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	61
	303-4 Su deşarjı	6.4. Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	61
	303-5 Su tüketimi	6.4. Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	61
Emisyonlar	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	6.3. Sera Gazı Yönetimimiz	60
	3-2 Öncelikli konuların listesi	6.3. Sera Gazı Yönetimimiz	60
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	6.3. Sera Gazı Yönetimimiz	60
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	6.3. Sera Gazı Yönetimimiz	60
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	6.3. Sera Gazı Yönetimimiz	60
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	6.3. Sera Gazı Yönetimimiz	60

Atık	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	6.5. Döngüsellik ve Atık Yönetimi	62-63
	3-2 Öncelikli konuların listesi	6.5. Döngüsellik ve Atık Yönetimi	62-63
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	6.5. Döngüsellik ve Atık Yönetimi	62-63
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	6.5. Döngüsellik ve Atık Yönetimi	62-63
	306-3 Atık üretimi	6.5. Döngüsellik ve Atık Yönetimi	62-63
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	6.5. Döngüsellik ve Atık Yönetimi	62-63
	306-5 Bertaraf edilen atık	6.5. Döngüsellik ve Atık Yönetimi	62-63
Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	33
	3-2 Öncelikli konuların listesi	3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	33
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	33
GRI 308: Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler bakımından değerlendirilen yeni tedarikçi sayısı	3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	33
	308-2 Tedarik zincirindeki belirgin ölçekte mevcut ve olası olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	33

GRI 400: Sosyal Standartlar Serisi	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Sayısı
İstihdam	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	67
	3-2 Öncelikli konuların listesi	7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	67
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	67
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	68-69
	401-2 Geçici ve yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ancak tam zamanlı çalışanlara sağlanan faydalar	7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	67
	401-3 Doğum/Ebeveyn izni	7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	68-69
Çalışma/Yönetim İlişkileri	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	67
	3-2 Öncelikli konuların listesi	7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	67
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	67
402: Çalışma/Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklerle ilgili asgari bildirim süreleri	7.1 Sosyal Performans Yönetimimiz	67

İş Sağlığı ve Güvenliği	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği	71-72
	3-2 Öncelikli konuların listesi	7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği	71-72
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği	71-72
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği	71-72
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği	71-72
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği	71-72
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışanların katılımı, danışma ve iletişim	7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği	71-72
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği	71-72
	403-6 Çalışan sağlığının teşvik edilmesi	7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği	71-72
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği	71-72
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği	71-72
	403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği	71-72

Eğitim ve Öğretim	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	68-69
	3-2 Öncelikli konuların listesi	7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	68-69
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	68-69
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	68-69
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	68-69
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen yüzdesi	7.2 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	68-69
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	70
	3-2 Öncelikli konuların listesi	7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	70
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	70
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	70
Ayrımcılığın Önlenmesi	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	70
	3-2 Öncelikli konuların listesi	7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	70
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	70
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	7.3 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	70

Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	3.2 Kurumsal Risk Yönetimi	26
	3-2 Öncelikli konuların listesi	3.2 Kurumsal Risk Yönetimi	26
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.2 Kurumsal Risk Yönetimi	26
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının risk altında olabileceği operasyonlar ve tedarikçiler	3.2 Kurumsal Risk Yönetimi	26
Zorla veya Cebren Çalıştırma	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	3.5 İş Etiği ve Uyum	29-30
	3-2 Öncelikli konuların listesi	3.5 İş Etiği ve Uyum	29-30
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.5 İş Etiği ve Uyum	29-30
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma olayları için önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	3.5 İş Etiği ve Uyum	29-30
Yerel Topluluklar	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk	75
	3-2 Öncelikli konuların listesi	7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk	75
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk	75
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonlar	7.6 Toplumsal Sosyal Sorumluluk	75

Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	33
	3-2 Öncelikli konuların listesi	3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	33
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	33
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal açıdan izlenen/denetlenen yeni tedarikçiler	3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	33
	414-2 Tedarik zincirinde görülen olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	33
Müşteri Sağlığı ve Güvenliği	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	33
	3-2 Öncelikli konuların listesi	3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	33
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	33
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi	3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	33
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	3.8 Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	33
Müşteri Gizliliği	Açıklama	Başlıklar	Sayfa Sayısı
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	3.3 Bilgi Güvenliği	27
	3-2 Öncelikli konuların listesi	3.3 Bilgi Güvenliği	27
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	3.3 Bilgi Güvenliği	27
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetler	3.3 Bilgi Güvenliği	27

Künye

Boyçelik Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş.

OSB. 37. Cadde No. 4 Melikgazi 38070 Kayseri

T. +90 (352) 322 15 30 pbx **F.** +90 (352) 322 15 45

E. boycelik@boycelik.com.tr

boycelik.com.tr

MERSİS No: 0182047546100019

Ticaret Sicil No: 29888

Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanlığı

KPMG Sürdürülebilirlik Hizmetleri

T. +90 (212) 316 60 00

kpmg.com

Yeşil Dönüşüm ve Sürdürülebilirlik Süreç Danışmanlığı

RHG Enertürk Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş.

T. +90 (212) 267 42 06

E. surdurulebilirlik@enerturk.com

enerturk.com

Tasarım ve Uygulama Hidayet Gürdal

Yasal Uyarı

Boyçelik Metal Sanayi ve Ticaret A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Global Reporting Initiative (GRI) Raporlama İlkelerine uygun şekilde hazırlanmıştır.

Sadece Boyçelik'in paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla hazırlanan bu Rapor'da yer alan içerik ve bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak oluşturulmuştur ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir.

© Sürdürülebilirlik Raporu'nun her hakkı Boyçelik'e aittir.



Sürdürülebilirlik Raporu | 2023

CO₂

Sürdürülebilir bir gelecek için gönül gönüle!